

ПРИНЯТО

на заседании
педагогического совета
протокол от «27» 01.2026 года
№ 03



**Положение
об общем собрании работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр детского творчества»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» (далее – МБУ ДО «ЦДТ») разработано в соответствии с п.4 ст. 26, ст. 30 Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп. по состоянию на 2026 год), гл.4, ст. 53 Трудового кодекса РФ (со всеми изменениями, законопроектами и постановлениями судов) и Уставом МБУ ДО «ЦДТ».
- 1.2. Общее собрание работников МБУ ДО «ЦДТ» (далее - общее собрание) - постоянно действующий коллегиальный орган управления учреждением.
- 1.3. Общее собрание работников МБУ ДО «ЦДТ» создается в целях выполнения принципа самоуправления, расширения коллегиальных и демократических форм управления.
- 1.4. Общее собрание работников МБУ ДО «ЦДТ» состоит из сотрудников, для которых образовательная организация является основным местом работы, в том числе работающих на условиях неполного рабочего дня или на условиях почасовой оплаты, работающих по совместительству.
- 1.5. Общее собрание работает в контакте с администрацией и другими органами самоуправления МБУ ДО «ЦДТ» в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативно-правовыми актами и Уставом МБУ ДО «ЦДТ».
- 1.6. Настоящее Положение регламентирует деятельность общего собрания работников МБУ ДО «ЦДТ».

2. Цели и задачи

2.1. *Цель* - общее руководство МБУ ДО «ЦДТ» в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

2. Задачи

- рассматривать перспективные направления функционирования и развития МБУ ДО «ЦДТ»;
- привлекать общественность к решению вопросов развития МБУ ДО «ЦДТ»;
- регламентировать локальные акты МБУ ДО «ЦДТ», относящиеся к его компетенции;

- оказывать помощь в разрешении конфликтных ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- принимать меры по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников МБУ ДО «ЦДТ», предупреждать противоправные вмешательства в их трудовую деятельность;
- направлять ходатайства, письма в различные административные органы, общественные и другие организации по вопросам деятельности МБУ ДО «ЦДТ».

3. Компетенции общего собрания

- 3.1. Взаимодействует с директором МБУ ДО «ЦДТ» по вопросам регулирования трудовых отношений, а также по вопросам участия работников в управлении учреждением в формах, предусмотренных трудовым законодательством;
- 3.2. Принимает локальные нормативные акты, регулирующие отношения трудового коллектива и учреждения;
- 3.3. Избирает из числа работников МБУ ДО «ЦДТ» представителя (представительного органа), представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне;
- 3.4. Уполномочивает первичную профсоюзную организацию или иной представительный орган, иного представителя работников представлять интересы работников МБУ ДО «ЦДТ» при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением;
- 3.5. Вправе инициировать создание в МБУ ДО «ЦДТ» комиссии по трудовым спорам для рассмотрения индивидуальных трудовых споров;
- 3.6. Избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам или утверждает представителей работников в комиссию по трудовым спорам, делегированных представительным органом работников МБУ ДО «ЦДТ»;
- 3.7. Принимает решение о путях рассмотрения коллективных трудовых споров;

4. Организация деятельности общего собрания

- 4.1. Общее собрание работников МБУ ДО «ЦДТ» созывается в соответствии с Уставом МБУ ДО «ЦДТ» по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Решение о созыве общего собрания работников вправе принять директор, педагогический совет, первичная профсоюзная организация, инициативная группа работников, состоящая не менее чем из 25% работников, имеющих право участвовать в общем собрании работников.
- 4.2. Заседания общего собрания считаются правомочными, если на них присутствует более половины от общего числа работников МБУ ДО «ЦДТ».
- 4.3. На заседания общего собрания могут приглашаться учащиеся, родители (законные представители), представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления, профсоюзных органов и другие работники, организации, в компетенции которых находятся вопросы образования. Лица, приглашенные на собрание,

пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.4. Решение общего собрания работников МБУ ДО «ЦДТ» считается принятым, если за его принятие проголосовало более половины присутствующих на заседании. Решения принимаются открытым голосованием, за исключением случаев, когда законом установлено принятие общим собранием работников решения по тому или иному вопросу тайным голосованием. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания работников МБУ ДО «ЦДТ».

4.5. Передача права голоса одним участником общего собрания другому, а также проведение заочного голосования запрещается.

4.6. Директор МБУ ДО «ЦДТ» вправе отклонить решение общего собрания, противоречащее действующему законодательству и (или) принято с нарушением настоящего Положения.

4.7. Путем открытого голосования общее собрание избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря для руководства и осуществления текущей деятельности общего собрания работников МБУ ДО «ЦДТ».

4.8. На заседании общего собрания работников секретарем ведется протокол. Оформленные протоколы передаются на хранение согласно правил организации делопроизводства в МБУ ДО «ЦДТ».

5. Права общего собрания

5.1. Общее собрание имеет право:

- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности МБУ ДО «ЦДТ», если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Ответственность общего собрания

6.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу МБУ ДО «ЦДТ».
- за компетентность принимаемых решений.

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.

7.3. Хранение Положения производится в соответствии с требованиями делопроизводства в МБУ ДО «ЦДТ».