



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ  
ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ  
Курская городская  
организация



ГОД  
2025 ЗАЩИТНИКА  
ОТЕЧЕСТВА

МОТИВАЦИЯ  
СОТВОРЧЕСТВО  
КОММУНИКАЦИЯ  
СИСТЕМА  
КООРДИНАЦИЯ  
РУКОВОДСТВО  
СИСТЕМА  
СТРАТЕГИЯ  
УПРАВЛЕНИЕ  
АНАЛИЗ  
РЕГУЛИРОВАНИЕ  
КОЛЛАБОРАЦИЯ  
РЕСУРСЫ  
ПРАВИЛА  
КОЛЛЕКТИВИЗМ

# ЕДИНСТВО

ПЛАНИРОВАНИЕ  
РЕГЛАМЕНТ  
ЛЮДИ  
ДИСЦИПЛИНА  
ОРГАНИЗАЦИЯ  
РЕЗЕРВ  
ПРОЦЕДУРА  
РУКОВОДСТВО  
ПРОГНОЗИРОВАНИЕ  
СИСТЕМА  
КОМАНДНОСТЬ  
СОДРУЖЕСТВО  
РЕСУРСЫ

 [kurskgk](https://vk.com/kurskgk)

 [gkprofobr.ru](https://gkprofobr.ru)

**ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД**  
КУРСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО  
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ  
ЗА 2025 ГОД

## СОДЕРЖАНИЕ

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.....	3-7
II. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	7-8
III. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА .....	9-13
IV. ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ .....	13-15
V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА.....	15-16
VI. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА. ....	16-18
VII. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ .....	18-19
VIII. ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ ПЕДАГОГОВ .....	19-21
IX. СОДЕЙСТВИЕ ПОВЫШЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ И СОЦИАЛЬНОГО СТАТУСА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ПРЕСТИЖА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПРОФЕССИИ ...	21-22
X. ОХРАНА И УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ, ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСУГА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.....	22-23
XI. ПРОБЛЕМЫ И ВЫЗОВЫ, С КОТОРЫМИ МЫ СТАЛКИВАЕМСЯ...	23-25
ЗАКЛЮЧЕНИЕ .....	25-26

## I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.



2025 год – год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне объявлен Президентом Российской Федерации В.В. Путиным и Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования Годом защитника Отечества.

Этот год был посвящен памяти павших героев Великой Отечественной войны и сегодняшним защитникам, участвующим в специальной военной операции.

Постановлением президиума Курской городской организации Профсоюза от 14.02.2025 № 7-6 утвержден план мероприятий Года защитника Отечества. Курская городская организация Общероссийского Профсоюза образования (далее - Курская городская организация Профсоюза) и первичные профсоюзные организации достигли определенных успехов в организационном укреплении и повышении результативности работы профсоюзных организаций по представительству и защите социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза, в повышении вовлеченности профсоюзного актива и членов профсоюза в профсоюзную деятельность.

Для повышения эффективности реализации целей, задач и направлений профсоюзной работы требуется организационное единство и высокий уровень мотивации профсоюзного членства у работников отрасли образования, укрепление и развитие корпоративной культуры Профсоюза, в основе которой лежит понимание сопричастности и личного вклада каждого в общее дело.

По состоянию на **1 января 2026 года** в Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования на учете состоят **165** первичные профсоюзные организации (на 01.01.2025г.-164 ППО): **70** средних общеобразовательных

организаций, **85** дошкольных образовательных организаций, **8** организаций дополнительного образования и **2** – иные организации (комитет образования города Курска, Научно – методический центр города Курска).

В 2025 году была создана первичная профсоюзная организация МБОУ «Образовательный комплекс «Средняя общеобразовательная школа № 23».

Работающих в сфере образования города Курска – **11 209 человек**. Всего членов профсоюза, стоящих на учете в Курской городской организации





чем в 2024 году.

Таким образом, на **01.01.2026 г.** в Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования состоят на учете **165 ППО**, объединяющие **10 656 членов Профсоюза**, профсоюзное членство – **89,49%**.

Можно отметить некоторые положительные тенденции - увеличение количества первичных профсоюзных организаций со 100 процентным и высоким (от 90-99%) членством.

Отмечается целенаправленная и эффективная работа по мотивации профсоюзного членства председателей ППО и руководителей **110 организаций** (в 2024 году – **107 организаций**) сферы образования города Курска (**67%**), которые добиваются высокой численности профсоюзной организации (от **90 до 100%**), из них **57 организаций** имеют **100%** профсоюзное членство (в 2024 году – **48 организаций**). Председатели данных организаций создают авторитет Профсоюзу, поддерживают его имидж и правильно понимают задачи Профсоюза сегодняшнего дня.



### НАШИ ФЛАГМАНЫ:

**57** первичных профсоюзных организаций имеют **100%** профсоюзное членство (в 2024 году – **48 организаций**):

**ППО СОШ (9):** № № 7, 10, 17, 18, 43, 46, 54, гимназия № 44, 51;

**ДОУ (44):** № № 1, 2, 3, 7, 8, 9, 10, 11, 14, 18, 19, 20, 21, 23, 40, 48, 57, 69, 71, 72, 76, 78, 79, 82, 83, 85, 86, 88, 91, 95, 96, 99, 102, 103, 104, 105, 108, 110, 112, 113, 117, 119, 121, 130;

**УДО и другие (4):** Центр детского творчества, ОЦ им. У. Громовой, комитет образования города Курска, Оберег.

В **54** первичных профсоюзных организациях охват профсоюзным членством составляет от **90 до 99%** (в 2024 году – **59 организаций**)

РОСТ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА В ШКОЛАХ (сравнение 01.01.2025 и 01.01.2026)		
Учреждение	01.01.2025	01.01.2026
Школа № 12	83,0%	93,6%
Школа № 14	86,7%	95,3%
Школа № 47	90,5%	96,1%
Школа № 56	47,7%	53,2%
Школа № 63	85,6%	95,3%
Лицей-интернат № 1	62,8%	78,8%

**ППО: СОШ (23):** №№ 2, 5, 12, 13, 14, 15, 22, 30, 31, 34, 35, 36, 45, 46, 47, 49, 50, 52, 53, 57, 61, 63, Курская школа;

**ДОУ (29):** №№ 4, 5, 6, 12, 15, 16, 17, 33, 37, 50, 54, 65, 67, 77, 80, 81, 84, 92, 93, 98, 103, 107, 115, 116, 122, 127, 128, 129, 134.

**УДО и другие (2):** Дворец пионеров и школьников, Ритм.

В 34 (в 2024 году – 35) первичных профсоюзных организациях охват профсоюзным членством составляет от 80 до 89%

**ППО: СОШ (19):** №№ 3, 8, 9, 16, 19, 20, 27, 28, 29, 32, 37, 38, 51, 59, лицей № 21, гимназия № 25, прогимназия «Радуга», школа-интернат № 4, вечерняя школа № 9.

**ДОУ (11):** №№ 24, 31, 51, 62, 87, 97, 120, 123, 124, 126, 131.

**УДО и другие (4):** Дворец детского творчества, Дом детского творчества Ж/д округа, центр «Гармония», НМЦ

В 11 (в 2024 году – 14) первичных профсоюзных организациях охват профсоюзным членством составляет от 70 до 79%

**ППО: СОШ (10):** №№ 33, 41, 42, 48, 55, 60, 62, гимназия № 4, лицей № 6, лицей-интернат № 1.

**ДОУ (1):** № 135

В 5 (в 2024 году – 3) первичных профсоюзных организациях охват профсоюзным членством составляет от 60 до 69%

**ППО: СОШ (5):** №№ 1, 11, 39, школа-интернат № 2, интернат № 5.

Мы благодарим профсоюзных лидеров, наших социальных партнеров, которые добились повышения профсоюзного членства.

В городской организации профсоюза по состоянию на 1 января 2026 года имеются 2 ППО (на 01.01.2025 г. – 3 ППО), в которых охват профчленством составляет менее 50%, что не позволяет данным профсоюзным организациям

РОСТ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА В ДОД И ДРУГИХ УЧРЕЖДЕНИЯХ (сравнение 01.01.2025 и 01.01.2026)		
Учреждение	01.01.2025	01.01.2026
<b>ДОДы</b>		
Центр детского творчества	95,4%	100%
ОЦ им. У. Громовой	95,7%	100%
<b>Другие учреждения</b>		
Научно-методический центр	95,4%	100%

быть законными представителями работников в диалоге с работодателями (СОШ № 40 – 45,5%, школа – интернат № 3 – 37,1%), от 50 до 60% охват профсоюзным членством в 3 ППО – школах №№ 23 (59,7%), 56 (53,2%) и Центре «Ступени» (51,9%).

СНИЖЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА В ШКОЛАХ (сравнение 01.01.2025 г. и 01.01.2026 г.)		
Учреждение	01.01.2025	01.01.2026
Школа № 1	75,7%	68,5%
Гимназия № 4	71,0%	60,6%
Школа № 11	84,0%	69,0%
Школа № 30	98,8%	92,1%
Школа № 31	94,7%	90,0%
Школа № 42	84,4%	71,4%
Школа № 55	76,5%	71,7%
«Ступени»	57,2%	51,9%
Интернат № 5	81,4%	67,6%

В некоторых организациях по состоянию на **1 января 2026 года** наблюдается тенденция снижения охвата профсоюзным членством.

Причинами снижения профсоюзного членства являются ежегодный выход из Профсоюза на основании личного заявления (**45 человек – в 2025 году**), в том числе

нежелание части работающих пенсионеров, уволившихся для перерасчёта пенсии, продолжать профсоюзное членство, отсутствие поддержки профсоюзных организаций со стороны некоторых руководителей образовательных учреждений. Анализ причин данных явлений выявил одну из проблем: работники отрасли не обладают достоверной информацией об уставных целях и задачах Профсоюза, не интересуются результатами его деятельности, нередко предъявляют к Профсоюзу завышенные требования. Нередки случаи выхода из Профсоюза в связи с нежеланием продолжать платить профсоюзные взносы в тех случаях, когда в результате целенаправленной работы Профсоюза увеличилась зарплата, а значит и размер профвзносов.

СНИЖЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА В САДАХ (сравнение 01.01.2025 г. и 01.01.2026 г.)		
Учреждение	01.01.2025	01.01.2026
№ 80	98,5%	90,8%
№ 122	97,2%	90,4%
№ 126	94,7%	88,9%

Помимо перечисленных выше объективных причин отрицательной динамики численности членов профсоюза присутствуют и определённые недостатки в деятельности выборных профсоюзных органов, основными из которых являются:

- недостаточная работа профкомов первичных организаций по защите интересов членов Профсоюза, отсутствие инициативы, индивидуального подхода в работе;
- отсутствие должного внимания со стороны выборных органов и некоторых профсоюзных лидеров к укреплению и развитию социального партнёрства, и соответственно, отсутствие поддержки со стороны социальных партнёров;
- низкий уровень информированности членов Профсоюза о работе всей его структуры;

СВЕДЕНИЯ об учреждениях образования, где охват профсоюзным членством меньше 60%		
Учреждение	01.01.2025	01.01.2026
Интернат № 3	37,2%	37,1%
Школа №40	45,5%	45,5%
Школа №56	47,7%	53,2%
Ц. «Ступени»	57,2%	51,9%
Школа № 23		59,7%

- недостаточная вовлечённость членов Профсоюза в деятельность организаций Профсоюза, профсоюзные мероприятия;
- низкий охват обучением профактива в связи с его нагрузкой по основному месту

работы и ограничительными мерами.

Только совместная содержательная работа всех участников социального партнерства (председателей ППО, профкомов, руководителей образовательных организаций, комитета образования) должна стать основой для дальнейшего продвижения вперед всех первичных организаций.

## II. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



В 2025 году в Курской городской организации Профсоюза осуществляли свою работу:

**Комитет Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования** – выборный коллегиальный постоянно действующий **руководящий орган**, состоящий из 62 членов профсоюза (3 человека выбыли), объединяющий 8

комиссий:

- комиссия по развитию социального партнерства и правозащитной деятельности;
- организационно-массовая комиссия;
- комиссия по информационному обеспечению и проектной деятельности;
- комиссия по охране труда и здоровому образу жизни;
- Молодежный совет;
- комиссия по развитию творческого потенциала работников;
- комиссия по социальной защите работников и их детей;
- спортивно-массовая комиссия.

**Президиум** – выборный коллегиальный **исполнительный орган**, состоящий из 11 членов комитета Курской городской организации.

**Контрольно-ревизионная комиссия**, состоящая из 4 членов профсоюза (1 член выбыл).

В 2025 году прошли два заседания комитета Курской городской организации Профсоюза.

**4 апреля 2025 года на III заседании Комитета были рассмотрены следующие вопросы:**

1. Об итогах X съезда Общероссийского Профсоюза образования и задачах выборных органов Курской городской организации Профсоюза по реализации его решений.
2. Об исполнении профсоюзного



бюджета Курской городской организации профсоюза за 2024 год.

**12 декабря 2025 года на IV расширенном заседании Комитета были рассмотрены следующие вопросы:**

1. О развитии системы социального партнерства в сфере образования в целях повышения социального и профессионального статуса педагогического работника.

2. Об утверждении сметы доходов и расходов Курской городской организации Профсоюза на 2026 год.



В течение 2025 года было проведено **8 заседаний** постоянно действующего выборного исполнительного органа Курской городской организации Профсоюза - **Президиума Курской городской организации Профсоюза.**

**На заседаниях Президиума Курского горкома Профсоюза** рассматривались вопросы состояния

профсоюзного членства в Курской городской организации Профсоюза, итоги работы по заключению коллективных договоров, по правозащитной деятельности, по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, итоги региональных тематических проверок по охране труда, правовой тематической проверки, проведения оценки готовности муниципальных образовательных организаций города Курска к новому учебному году, участие Курской городской организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций в мероприятиях тематического Года защитника Отечества, в реализации программы Курской областной организации Профсоюза «Оздоровление», обобщался опыт работы отдельных ППО.

На заседаниях президиума горкома профсоюза утверждены план работы горкома Профсоюза, Публичный отчет, смета городской организации Профсоюза по профсоюзному бюджету, Положения о смотрах и спортивных соревнованиях, рассматривались вопросы оказания материальной помощи членам профсоюза из фонда «Солидарность», награждения денежными выплатами за счет средств Горкома профсоюза членов профсоюза - победителей и призеров конкурсов профессионального педагогического мастерства, конкурса молодых педагогов «Педагогический дебют», победителей и призеров Смотра самодеятельного художественного творчества, спортивных соревнований.



В 2025 году Курским горкомом Профсоюза были проведены семинары, совещания председателей ППО с участием сотрудников Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области», Курского обкома Профсоюза.

### III. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



Образование – это особая сфера, где пересекаются интересы педагогов, учеников, родителей, государства и общества. Здесь социальное партнерство приобретает особенные черты. Можно выделить

#### **Три стороны диалога:**

- Работники образовательных организаций и профсоюз (защита прав, зарплата, условия труда).

- Администрации школ, детских

садов, учреждений дополнительного образования (повышение эффективности работы учреждений) и профсоюз.

- Органы власти (реализация государственных программ, финансирование) и профсоюз.

Социальное партнёрство – это комплексный, многогранный процесс, включающий в себя обсуждение и решение вопросов, касающихся условий труда, оплаты труда, социальной защиты работников и развития образовательной системы в целом.

#### **Социальное партнёрство как основа взаимодействия.**

Содействуя повышению статуса и престижа педагогической профессии, городская организация Профсоюза всегда ставила и ставит своей целью защиту прав и интересов работников образовательной сферы. Мы понимаем, что эффективное социальное партнёрство — это ключ к решению множества вопросов, с которыми сталкиваются педагоги, сотрудники образовательных учреждений, а также сами образовательные учреждения. Профсоюз должен быть связующим звеном между работниками и работодателем, а также влиять на формирование образовательной политики города.

#### **Практики социального партнерства, которые работают:**

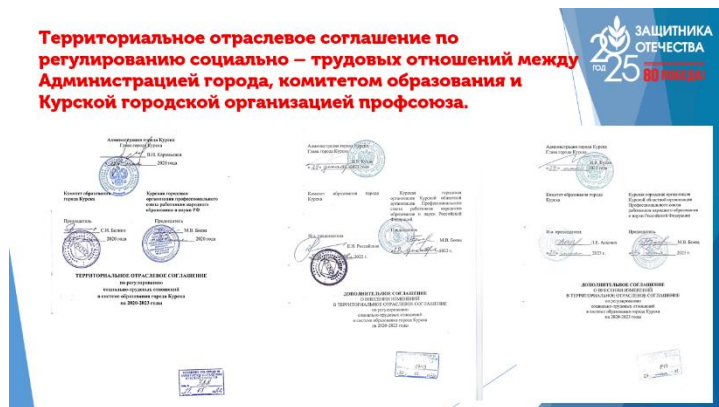
**Территориальное отраслевое соглашение по регулированию социально – трудовых отношений между Администрацией города, комитетом образования и Курской городской организацией профсоюза.**

На протяжении многих лет в Курске профсоюз образования и местные органы власти, а также работодатели выстраивают конструктивное сотрудничество, опираясь на принципы взаимного уважения и стремления к общим целям на основе трехстороннего Территориального отраслевого соглашения по регулированию социально – трудовых отношений между Администрацией



города, комитетом образования и Курской городской организацией профсоюза на 2020-2023гг. Согласно статье 48 Трудового кодекса РФ в мае 2023 года стороны согласились продлить срок действия Соглашения на 2023 – 2026 годы, которое действует по 27 мая 2026 года.

**Территориальное отраслевое соглашение по регулированию социально – трудовых отношений между Администрацией города, комитетом образования и Курской городской организацией профсоюза.**



Соглашением сохранены все ранее установленные работникам отрасли правовые, профессиональные гарантии, закрепленные Законом Курской области «Об образовании в Курской области».

Для работников образовательных организаций города действуют дополнительные, муниципальные меры социальной поддержки.

Работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, получают надбавку в размере 20% за ведомственные награды, почетные звания, знаки отличия, ученую степень.

Установлены повышающие коэффициенты к должностному окладу (ставке) за выслугу лет.

Руководителям и педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций за стабильную посещаемость детьми ДООУ (не менее 60% от списочного состава детей) устанавливается ежемесячная надбавка в размере до 12 % тарифной ставки (должностного оклада).

Установлены выплаты по повышающему коэффициенту (1,3 % и 1,4% - окончившим образовательную организацию с отличием) к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы выпускникам профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет.

Территориальным соглашением закреплена льготная процедура аттестации на первую и высшую квалификационные категории для педагогических работников, эффективно организующих образовательный процесс, стабильно добивавшихся высокой результативности в работе, принимавших в межаттестационный период активное участие в муниципальных и региональных мероприятиях.



Существенной и востребованной мерой поддержки педагогических работников являются положения Соглашения, дающие право сохранения размера оплаты труда в случае истечения квалификационной категории на 1 год (имеющим почетные звания, награды, после выхода из отпуска по уходу за ребенком и др.), выплата трех окладов при увольнении в связи с выходом на страховую пенсию по старости.

Установлены надбавки в размерах от 10% до 50 % к должностному окладу (тарифной ставке) в течение года (в течение следующего учебного года (с 1 сентября по 31 августа) в пределах фонда оплаты труда) педагогическим работникам за призовые места на международных, республиканских, региональных и городских профессиональных смотрах и конкурсах в соответствии с положениями о данных



конкурсах.

Социальное партнёрство проявляется в регулярных и конструктивных встречах с представителями комитета образования, органами исполнительной и законодательной власти. Эти встречи позволяют не только обмениваться мнениями и информацией, но и выработать конкретные решения по вопросам, которые напрямую затрагивают интересы работников.

В настоящее время ведется совместная работа сторон социального партнерства по разработке новой редакции Территориального соглашения, в котором будут закреплены: изменения в трудовом законодательстве, право на получение выплаты по повышающему коэффициенту (1,3 и 1,4) к должностному окладу (ставке) в течение первых **пяти** лет работы (было три года) молодым педагогам, установление фиксированной выплаты за эффективную работу по наставничеству в соответствии с ТК РФ и другие.

Соглашение является правовой и организационной основой для взаимодействия и совместной работы сторон в целях создания необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников, для ведения переговоров, заключения коллективных договоров в образовательных организациях, при заключении трудовых договоров с работниками организаций, при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, и обеспечения стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций города Курска.



Мы уверены, что только через диалог, через осознание важности каждого отдельного работника можно достичь реальных результатов в сфере образования.

### **Коллективные договоры — основа взаимодействия**

Приоритетным направлением деятельности Курского горкома профсоюза в области социального партнерства является коллективно - договорное регулирование.

Коллективные договоры заключены в каждом учреждении (100% охват коллективно-договорным регулированием), являются основой взаимодействия работников через профсоюзную организацию и руководителей образовательных учреждений.



Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в министерстве по труду и занятости населения Курской области.

### **В коллективных договорах закреплены:**

- Минимальные ставки заработной платы (с учетом категорий и стажа).
- Нормы учебной нагрузки.
- Гарантии при сокращении или

реорганизации учреждения.

- Меры социальной поддержки, льготы.
- Дополнительные правовые и профессиональные гарантии работников.

На всех уровнях социального партнерства работают комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в которые на паритетных началах входят представители работодателей и коллегиальных выборных профсоюзных органов, что позволяет более эффективно согласовывать интересы сторон социального партнерства.

В рамках работы по повышению эффективности заключаемых коллективных договоров разработаны макеты коллективных договоров для образовательных учреждений дошкольного, общего образования и дополнительного образования с учетом изменений трудового законодательства и законодательства в сфере образования. Ведется реестр коллективных договоров с актуализацией содержащихся в нем сведений. Осуществляется контроль за наличием коллективных договоров и дополнительных соглашений к нему на сайтах образовательных организаций.

В 2025 году 32 ОУ заключили обновленные коллективные договоры с участием профсоюза.

Вопросы социального партнерства и осуществления коллективно-договорного регулирования рассматриваются на:

- а) совещаниях председателей ППО, руководителей ОУ;
- б) заседаниях президиума Курского горкома профсоюза;
- в) заседаниях профсоюзных комитетов ППО.

### **Совместные комиссии.**

Члены профсоюзных комитетов активно работают в комиссиях:

- Комиссия по распределению стимулирующих выплат.
- Аттестационная комиссия.
- Комиссия по трудовым спорам.



• Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

#### **Участие в управлении ОУ через такие формы:**

Работники организаций через профком осуществляют управление учреждением через такие формы, как:



#### **а) учет мнения (по согласованию) профкома;**

- консультации с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов (Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда, о стимулирующих выплатах, тарификационный список, график отпусков и др.);

- получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, а также по вопросам, предусмотренным ч.2 ст.53 ТК РФ и по иным вопросам, предусмотренным в коллективном договоре;

- обсуждение с работодателем вопросов о работе учреждения, внесении предложений по ее совершенствованию, рассмотрение жалоб о нарушении трудовых прав работников и норм трудового законодательства.

Городская организация Профсоюза продолжает реализацию представительской функции в составе различных комиссий и рабочих групп, Общественного совета, коллегии комитета образования, рабочей группы по образованию Курской областной Думы, где на принципах социального партнерства, информирует все ветви власти о ситуации в отрасли на основе регулярных мониторингов.

Надо добиваться того, чтобы наши договоренности с социальными партнерами стали для работодателей и работников действующими нормами, расширяющими положения Трудового кодекса и работающими на благо коллектива и каждого работника.

## **IV. ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.**

**Правовая защита социально-трудовых прав членов Профсоюза** - одно из приоритетных направлений деятельности организации. Городская организация Профсоюза ведет системную работу по правовому просвещению педагогических работников. Горком оказывает консультативную, методическую, правовую помощь по вопросам регулирования трудовых правоотношений, разработки и оформления трудовых договоров (дополнительных соглашений к ним),



локальных нормативных актов образовательных организаций.

Одним из инструментов правовой защиты является организация и проведение проверок, цель которых – оказание реальной помощи руководителям образовательных учреждений в реализации трудового законодательства, своевременном выявлении и устранении его нарушений. Кроме того, во время проведения проверок профсоюзные работники и активисты консультируют ответственных лиц по различным вопросам, предоставляют методические и иные материалы для использования в работе.



Так, в 2025 году проведено **169**

проверок по вопросам трудового законодательства и других актов, содержащих нормы трудового права. Проверки осуществлялись в течение учебного года и во время приемки готовности образовательных организаций к новому 2025-2026 учебному году в июле-августе 2025 года.

Все проверки соблюдения трудового законодательства осуществлялись шестью внештатными правовыми инспекторами труда совместно с председателем Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Во всех образовательных учреждениях имеются Положения о системе оплаты труда, о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, принимаются работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, регулярно в них вносятся изменения и дополнения в соответствии с изменениями в законодательстве. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка либо коллективным договором.

Юристом горкома Профсоюза проводится экспертиза проектов локальных нормативных актов, прямо или косвенно затрагивающих права членов Профсоюза, экспертиза изменений и дополнений в колдоговоры, оказывается необходимая квалифицированная юридическая помощь в виде консультаций, составления заявлений, обращений, в том числе в восстановлении прав на предоставление социальных льгот и гарантий, для назначения досрочной пенсии.



Продолжается совместная работа городской организации Профсоюза с комитетом образования и администрацией города, областной организацией профсоюза по решению вопросов, касающихся ресурсного обеспечения сферы образования, повышения социального и профессионального статуса педагогических работников, оплаты труда, сохранения и повышения уровня социальных гарантий и защищенности



работников образования. Среди них:

— сохранение установленных «майскими» 2012 года Указами Президента РФ соотношений средней заработной платы педагогических работников и соответствующих целевых показателей, действующих гарантий и льгот;

— не снижение достигнутого уровня оплаты труда педагогических работников

образовательных организаций;

— увеличение фонда оплаты труда, связанного с повышением минимального размера оплаты труда (МРОТ) и реализацией правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации;

— вынесение за пределы МРОТ выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (сверх нормы рабочего времени, компенсационные выплаты, выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников, квалификационную категорию и др.);

В результате целенаправленной работы по повышению оплаты труда работников всех сторон социального партнерства, обкома профсоюза были пересмотрены показатели «дорожной карты» средней заработной платы педагогических работников за 2025 год с 45571 рубля до 52599 рублей и выделены дополнительно средства на оплату труда в сумме 1 млрд. 630 млн. 929 тыс. 311 руб. в декабре 2025 года. и 2 млрд. рублей на 2026 год при рассмотрении бюджета во втором чтении.

Мы уверены, что только через диалог, через осознание важности каждого отдельного работника можно достичь реальных результатов в сфере образования.

## V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Важной частью социального партнерства является **общественный контроль за соблюдением прав и интересов работников в области охраны труда** Он реализуется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 31, 218, 370 ТК РФ).

Основные усилия городской организации Профсоюза были сосредоточены на следующих направлениях:

- организация и проведение систематического контроля состояния условий и охраны труда в образовательных организациях города Курска;

- осуществление общественного контроля соблюдения работодателями действующего законодательства, локальных



нормативно-правовых актов в области охраны труда.

- анализ изменений нормативной правовой базы в области охраны труда и



контроль за приведением локальных нормативных актов в соответствие с новыми нормами;

- повышение квалификации председателей первичных профсоюзных организаций, внештатных технических инспекторов труда, профсоюзного актива в области охраны труда;

- оказание содействия в организации функционирования систем управления охраной труда на основе риско-ориентированного подхода;

- изучение, обобщение и распространение лучших практик по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, обеспечению требований законодательства по охране труда, популяризации безопасных методов работы;

- контроль за реализацией "Территориального отраслевого соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования города Курска на 2020 - 2023 гг.";

- проведение региональных тематических проверок;

- проведение работы, направленной на информирование образовательных организаций о возможности возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по охране труда и порядке её реализации.

Хочется отметить, что благодаря целенаправленной совместной работе городской организации Профсоюза, руководителей образовательных организаций, председателей ППО с Региональным отделением Социального фонда России по Курской области одним из достижений 2025 года стало увеличение количества образовательных организаций региона, использовавших возможность возврата 20% сумм страховых взносов на охрану труда.

**Итоги работы по охране труда в Курской городской организации Профсоюза за 2025 год:**

- ▶ **6** - внештатных технических инспекторов труда.
- ▶ **165** - уполномоченных лиц по охране труда.
- ▶ **163** - обследований образовательных организаций, из них **10** обследований в рамках региональной тематической проверки.
- ▶ **153** - совместных проверки с муниципальными органами управления образованием.

**14 образовательных организаций (в 2024 году – 3 организации) осуществили возврат на общую сумму 438 924, 43 рубля.**

## **VI. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

За истекший период продолжалась работа по созданию прочной финансовой базы, что позволило решать некоторые проблемы дальнейшего обеспечения защиты трудовых и социально-экономических прав работников



отрасли.

Рационально расходовать, обоснованно экономить, полноценно решать уставные задачи – это принципы, по которым горком Профсоюза распоряжается профсоюзным бюджетом.

На протяжении всего отчетного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных

взносов, порядка их перечисления на банковские счета Профсоюза.

Главным финансовым документом является годовая смета доходов и расходов комитета Курской городской организации Профсоюза, которая имеет социальную направленность.

Из профсоюзного бюджета в 2025 году выделялись денежные средства для членов профсоюза:

- на информационную деятельность (подписка на газеты ЦС Профсоюза «Профсоюзная среда», «Солидарность», газета ФОПКО «Наш взгляд» – в каждую ППО); информационные стенды печать информационных листовок, брошюр в помощь профсоюзному активу и т.д.) – **852 000 рублей;**

- на призы членам профсоюза – победителям профессиональных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Самый классный классный», «Педагог - психолог» (1 место – 12 тысяч, 2 место – 11 тысяч, 3 место – 10 тысяч) – **227 450 рублей;**

на обучение профсоюзных кадров и актива – **805 000 рублей;**

на организацию работы с молодежью, в том числе выездные обучающие форумы – **3 097 000 рублей;**

- на культурно-массовую работу (юбилеи, торжественные мероприятия, награждения членов профсоюза и первичных профсоюзных организаций) выделено **4 266 000 рублей;**

- на проведение конкурсов профессионального мастерства – **1 718 000 рублей;**

- на проведение семинаров, форумов, торжественного чествования лучших педагогов, активных председателей ППО и руководителей образовательных организаций, ветеранов педагогического труда - **1 770 000 руб.**

Все профсоюзные средства использованы на реализацию уставных целей и задач.

Задолженность первичных профсоюзных организаций по перечислению членских взносов в вышестоящие организации Профсоюза отсутствует.





Проводилась активная работа по оказанию разносторонней помощи членам Профсоюза, нуждающимся в материальной и социальной поддержке.

Материальную помощь в **2025** году в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшим самого работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей) получили **3615** работников-членов профсоюза на сумму **6 748 000**, в том числе оказана

благотворительная помощь участникам СВО и членам их семей на сумму **482 200** рублей.

## VII. РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ

Ряды городской организации Профсоюза объединяют около 2 тысяч молодых педагогов в возрасте до 35 лет, процент охвата профсоюзным членством среди них составляет **93%**. Но, к сожалению, с каждым годом количество молодых педагогов и, особенно, выпускников, пришедших в ОУ, уменьшается. В 2025 году трудоустроились в ОУ – 261 чел. до 35 лет, из них 95 выпускники; в 2024 году - 286 чел. до 35 лет, их них 107 выпускники.

Городская организация Профсоюза в своей деятельности уделяет должное внимание вопросам подготовки педагогических кадров, их сопровождению в период вхождения в профессию в первые 3 года, а затем закреплению в сфере образования.

Комитет регулярно вносит предложения по улучшению качества жизни и условий труда работников, вопросам кадровой политики, которая заключается не только в привлечении молодежи в отрасль образования, но и обеспечивает на всех этапах мотивацию к педагогической деятельности, профессиональному и личностному росту, содействует развитию наставничества.

На это направлены различные формы работы с молодежью.

Формы работы с молодыми педагогами:

- форумы
- квесты
- квизы
- спортивные марафоны
- автопробеги
- конкурсы
- КВНы
- фестивали
- интересные встречи
- обмен опытом





Квесты (автоквест, посвященный Году защитника Отечества и 80-летию Победы), квизы, форумы (19 ноября состоялся 4 форум молодых педагогов «В поисках смыслов», «Диалог с властью»), спортивные марафоны, автопробеги, конкурсы, КВНы, фестивали работающей молодежи «Юность», проекты, инициативы (квартирники), программы, интересные

встречи и обмен опытом (поездки молодежи и социальных партнеров в Москву, Тверь, встречи с Советами молодых педагогов Москвы, Твери, обмен опытом). Всё направлено на развитие личности молодого педагога, повышение его профессиональных навыков и проявление лидерских качеств.

Молодые педагоги, впервые приступившие к профессии, повышают уровень своей компетентности не только от наставников, но и во время взаимодействия с представителями органов законодательной и исполнительной власти города, области и друг от друга на форумах молодых педагогов, встречах молодежи с Советами молодых педагогов Москвы, Твери и др. регионов). Лидеры молодежного педагогического движения направляются для участия в профессиональных мероприятиях: в Молодежной педагогической школе Курской областной организации Профсоюза, Всероссийской педагогической школе Общероссийского Профсоюза образования, тренинг-лагере «Мастерская успеха» и др.



Продолжается работа по развитию системы наставничества.

Однако главными критериями статуса и престижа профессии педагога остаются степень внимания органов власти и общества к проблемам работников, выполняющих социальный заказ государства, уровень оплаты их труда, гарантий, льгот и мер социальной поддержки, защищенность трудовых и социальных прав и интересов работников.

## VIII. ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ ПЕДАГОГОВ

Содействуя в пределах своих возможностей и компетенции смягчению кадровых проблем в отрасли, повышению престижа профессии педагога, профессиональному и личностному росту педагогов, Курская городская организация Профсоюза реализует различные проекты и программы:

**Проект «Наши дети – будущее Профсоюза»** (реализуется с 2022 года), в рамках которого проводятся акции. **В 2025 году:**



- «**Детство без границ**» - 150 детей с ОВЗ и детей-инвалидов получили подарки на сумму 142 500 руб.

В рамках акции «**Новый год с Профсоюзом**» горкомом профсоюза были приобретены билеты на новогодние представления для **1932 человек-членов профсоюза на общую сумму 1 208 300 рублей.**

**Летняя профильная профсоюзная смена «Лето по профсоюзному билету»**

С 2024 года горкомом Профсоюза реализуется летняя профильная профсоюзная смена «Лето по профсоюзному билету». За два года в рамках профильной смены отдохнули и оздоровились **370 детей членов профсоюза** (150 путевок - в 2024 году, в 2025 - 90 путевок было выделено Министерством внутренней и молодежной политики Курской области, 60 путевок в 2024 году – 1 550 400 руб., 70 путевок в 2025 году было приобретено из средств горкома профсоюза на сумму 1884 960 руб.). **Общие затраты в 2024-2025 годах на проведение летней профильной смены «Лето по профсоюзному билету» составили в 2024 году – 2 120 805, в 2025 году - 2 132 524, 83 руб. Всего – 4 253 339 руб.**



Горком развивает инновационные формы материальной поддержки через бонусные программы ПрофПлюс и Профсоюзный дисконт.

Мы считаем, что реализация этих проектов и программ способствует материальной поддержке профсоюзных семей, формированию положительного имиджа профсоюза, повышению осознанной мотивации профсоюзного членства.

**Поддержка конкурсного движения среди работников образования.**

Одним из направлений работы Курской городской организации профсоюза в рамках социального партнёрства является поддержка конкурсного движения среди работников образования. Это формирует активную гражданскую позицию и молодёжи, и опытных педагогов. Стало доброй традицией совместное с

социальными партнерами проведение конкурсов профессионального мастерства, Смотра художественной самодеятельности, Спартакиады и других творческих, спортивных мероприятий и фестивалей.

### **Конкурсы профессионального мастерства:**

- *Учитель года*
- *Воспитатель года*
- *Педагогический дебют*
- *Самый классный классный*
- *Сердце отдаю детям*
- *Педагог-психолог*

Из средств Курского горкома профсоюза выплачивается материальное вознаграждение:

- победителям и призерам конкурсов профессионального мастерства:

**1 место – 12 тыс. рублей, 2 место – 11 тыс. рублей, 3 место – 10 тысяч рублей;**

победителям и призерам конкурса «Педагогический дебют»: **1, 2, 3 место – 3 тыс. рублей, участникам суперфинала – 5 тысяч рублей.**



## **IX. СОДЕЙСТВИЕ ПОВЫШЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ И СОЦИАЛЬНОГО СТАТУСА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ПРЕСТИЖА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПРОФЕССИИ**

Миссия Профсоюза – улучшить жизнь работников отрасли в различных направлениях: от развлечения до становления и развития педагогов - профессионалов. Профсоюз обеспечивает формирование у педагогов мотивации к профессиональному развитию и обеспечивает доступ к дальнейшей профессиональной подготовке самостоятельно или в партнерстве с другими организациями (КИРО, КГУ, ПРОФАС, НМЦ).

Педагоги участвуют в проектах по личному и профессиональному развитию, лучшие направляются горкомом профсоюза на всероссийские семинары и тренинги, такие как:

- Всероссийские конкурсы: Арктур, «Первый учитель», «Педагогический дебют», «Виват, таланты!»;

- Всероссийский фестиваль «Созвездие» - участвует клуб «Воспитатели Курска»;

- «Профсоюзный компас»;

- ВПШ, МПШ;

- Петербургский международный образовательный форум;

- Межрегиональный туристский фестиваль учащейся и туристской общественности «Под облаками»

(команда «Пилигрим» участвует второй год: 2024 г. - 2 место, 2025 г. – 1 место);



- Тренинг-лагерь «Мастерская успеха»;
- Тренинг-лагерь «Амбассадоры здоровья»;
- «Продвижение. Здоровые решения»;
- Форум молодых педагогов.



Вместе с тем, на уровне города необходимо выстроить организационную структуру работы по стимулированию профессионального роста педагогов, которая должна включать такие звенья, как комитет образования, НМЦ, Профсоюз. Профсоюз должен выступать в роли соучредителя и помощника при проведении таких мероприятий по профессиональному развитию педагогов, не подменяя институты и общественно – педагогические объединения, для которых деятельность по обеспечению профессионального роста педагогов является основной.

Партнерство профсоюзной организации, органов власти и общественно – педагогической общественности в деятельности по стимулированию профессионального роста педагогов способствует формированию позитивного имиджа Профсоюза, а привлечение к данному процессу заслуженных работников сферы образования – руководителей и членов различных общественных объединений города и области – содействует повышению социальной роли профсоюзной организации в коллективах образовательных учреждений и формированию в обществе мотивационной среды и позитивной роли Профсоюза образования.

## **Х. ОХРАНА И УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ, ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСУГА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

Городская организация активно принимает участие в областной программе «Оздоровление». Важным для членов Профсоюза является удешевление путёвок в санатории и пансионаты по квоте и на условиях софинансирования из бюджетов областной, территориальных и первичных профсоюзных организаций.

**На оздоровление 2093 чел. (1933 взрослых членов профсоюза и 160 детей членов профсоюза) и отдых членов Профсоюза из бюджета профорганизаций всех уровней было направлено 5 800 000 руб. (в 2024г. – 5 017 600 руб.). Вызовы последних лет привели к тому, что значительная часть профсоюзного бюджета направлялась на оказание**



**материальной помощи нуждающимся членам Профсоюза – 6 748,0 тыс. руб.**



Курская городская организация Общероссийского Профсоюза образования с 2021 года системно реализует проект «Профсоюз – территория здоровья». Для нас это не формальность, а стратегическое направление работы, нацеленное на сохранение и укрепление здоровья работников системы образования, формирование устойчивой потребности в

активном и здоровом образе жизни.

Практическим воплощением этих задач стала ежегодная Спартакиада работников системы образования города Курска. Ежегодно в ней принимают участие более 2000 человек — представители детских садов, школ, школ-интернатов и учреждений дополнительного образования. Это не просто цифра — это показатель вовлечённости, сплочённости и ответственности за собственное здоровье.

Из средств Курского горкома профсоюза выплачивается материальное вознаграждение:

- коллективам, победителям и призерам спортивных соревнований:  
1 место – 5 тыс. рублей, 2 место – 4 тыс. рублей, 3 место – 3 тыс. рублей,
- соревнований по волейболу: 1 место – 7 тыс. рублей, 2 место – 6 тыс. рублей, 3 место – 5 тыс. рублей.

Победителям и призерам по итогам Спартакиады среди работников системы образования города:

- 1 место – 10 тыс. рублей, 2 место – 8 тыс. рублей, 3 место – 6 тыс. рублей.
- Также победители и призеры различных профсоюзных конкурсов награждаются ценными призами, кубками, медалями, им выплачивается материальное вознаграждение.

Мы видим, как через спорт укрепляется корпоративный дух, налаживается обмен опытом между поколениями, а педагоги получают необходимую эмоциональную разгрузку в условиях современных вызовов.

Наш девиз неизменен: «Здоровый педагог — здоровая нация!». Мы не останавливаемся на достигнутом.

## **XI. ПРОБЛЕМЫ И ВЫЗОВЫ, С КОТОРЫМИ МЫ СТАЛКИВАЕМСЯ**

Тем не менее, несмотря на все достигнутые успехи, мы понимаем, что на сегодняшний день остаются нерешёнными некоторые проблемы, такие как:



**1) Низкая заработная плата, интенсификация труда, обеспечение отрасли кадрами.** Мы понимаем, что уровень зарплат в системе образования должен соответствовать уровню профессиональной нагрузки и ответственности. В истекшем периоде 2025 года комитетом образования проводились мероприятия по исполнению



Постановления Конституционного суда РФ от 23.09.2024г. №40-П по делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей 1 и 3 ст. 133, ч. 1-4 и 11 ст. 133.1 ТК РФ.

Постановлением Администрации г. Курска от 28.12.2024 N 752 "О внесении изменений в постановление Администрации города Курска от 20.04.2010 N 1276" внесены изменения в

постановление Администрации города Курска от 20.04.2010 № 1276, в соответствии с которыми (п.82) в состав заработной платы (части заработной платы) педагогических работников, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включается дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности и (или) учебной работы сверх установленной нормы часов (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, руководство методическими объединениями и др.). За выполнение вышеперечисленных видов работ производится доплата в виде компенсационных выплат. Аналогичные изменения внесены в локальные акты образовательных организаций, подведомственных комитету образования.

Доведение до МРОТ должностных окладов нивелировало их разницу в зависимости от квалификационной категории и привело к нежеланию педагогов аттестовываться.

Кроме того, соответствующий уровень средней зарплаты педагогов продолжает достигаться преимущественно за счет интенсификации труда – с учетом выполнения дополнительной учебной (преподавательской, педагогической)



работы сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, а также других дополнительных оплачиваемых видов работ, не входящих в круг основных обязанностей (классное руководство, проверка тетрадей, заведование кабинетами и др.). В последние годы средняя учебная нагрузка по результатам мониторингов несколько снизилась, однако составляет более 1,5 -1,9 ставки, а максимальная в некоторых случаях доходит до 60 часов при норме 18 часов в неделю.

Однако, несмотря на предпринимаемые усилия, в последние годы нарастают негативные тенденции не только с низкими зарплатами, но и с обеспечением кадрами отрасли «образование» города и области и социальное напряжение среди работников. Не хватает учителей математики, русского и иностранного языков, физики, информатики и др. Уезжают не только молодые педагоги, но и уже успешные, получившие опыт работы в нашем городе, ставшие победителями конкурсов профмастерства.

Данные проблемы являются постоянным предметом обсуждений на встречах с социальными партнерами на различного рода профсоюзных



мероприятиях, заседаниях профильного комитета с участием руководства Курской областной Думы и Министерства финансов области, в том числе при рассмотрении областного бюджета. Обкомом Профсоюза подготовлены соответствующие обращения и предложения, в том числе в адрес Губернатора Курской области А.Е. Хинштейна, по совершенствованию системы оплаты труда, практическому улучшению качества жизни работников

образования, созданию условий для обеспечения справедливого установления размеров оплаты труда с учетом показателей качества, объема, интенсивности, а также меры ответственности за результаты работы. Работа по данной проблеме продолжается.

**2) Загруженность педагогов.** Вопрос перегрузки учителей, нехватки времени на подготовку уроков и проведение дополнительных занятий остаётся актуальным. Профсоюз будет продолжать бороться за улучшение условий труда, снижение нагрузки и увеличение времени для саморазвития педагогов.

**3) Молодёжная политика.** Мы должны уделить особое внимание привлечению молодых специалистов в систему образования, созданию для них комфортных условий для работы и карьеры. Мы уже начали внедрять различные программы поддержки молодых педагогов, работу в данном направлении необходимо продолжать и расширять.

**4) Информирование и вовлечённость членов профсоюза.** Важно не только защищать интересы работников, но и развивать активное участие каждого в жизни профсоюза. Мы должны работать над улучшением коммуникации с нашими членами, повышением их осведомлённости о правах и возможностях, которые они имеют.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ.

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и увидеть перспективы развития образования.

Наша задача — это не только защищать интересы работников, но и создавать такие условия, которые позволят каждому педагогу чувствовать себя уважаемым, необходимым и достойно оплачиваемым специалистом.

Мы благодарны нашим социальным партнерам: администрации города, комитету образования, руководителям образовательных организаций за взаимопонимание и поддержку наших начинаний. Отдельные слова благодарности хочется выразить активу профсоюза: членам Президиума, председателям первичных профсоюзных организаций, за совместную работу, за активное участие в реализации профсоюзных инициатив, за вашу работу и заботу о членах Профсоюза.

Только совместными усилиями вместе с социальными партнерами, с уважением к каждому работнику, мы сможем добиться того, чтобы Курск оставался одним из лидеров в сфере образования, где каждый педагог, каждый сотрудник образовательного учреждения чувствует свою важность и ценность.

