

***Отчетное профсоюзное собрание первичной профсоюзной
организации МБУ ДО
«Центр Детского Творчества»
за 2024-2025 учебный год год
(основной доклад)***



Наша жизнь в последние годы достаточно сложна. Нам приходится жить и работать в ежедневном напряжении и стрессе. При этом решать ежедневные профессиональные задачи.

Работа Курской городской организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ (далее – Курская городская организация Профсоюза) всегда направлена на решение этих многочисленных задач:

- повышение эффективности работы по представительству и защите трудовых прав, профессиональных и социальных интересов членов Профсоюза, способности оперативно реагировать на изменения в законодательстве РФ и отрасли образования;
- проведение работы по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда;
- расширение форм социального партнерства в сфере обеспечения безопасных условий труда и контроля соблюдения законодательства по охране труда; повышение эффективности социального партнёрства;
- активизация работы первичных профсоюзных организаций (далее - ППО) по реализации представительской функции в условиях развития принципа государственно-общественного управления;

- повышение качества общественного профсоюзного контроля в вопросах соблюдения работодателями трудового законодательства, выполнение условий коллективных договоров и соглашений, в том числе в области охраны труда;

- организационное укрепление профсоюзных организаций:

проведение работы по усилению мотивации профсоюзного членства, оказанию практической помощи ППО, имеющим проблемы в данном направлении работы;

создание ППО во всех организациях сферы образования города Курска, вовлечение в Профсоюз новых членов;

- повышение компетентности и профессионализма профсоюзных кадров и выборного профсоюзного актива; проведение обучения профсоюзных кадров и профсоюзного актива, сформированного в ходе отчетов и выборов, кадрового резерва горкома, председателей и профкомов ППО;

- регулярное и своевременное информирование работников сферы образования города Курска, социальных партнеров, общественности о работе всех уровней профсоюзной структуры по представительству и защите интересов членов Профсоюза, принимаемых решениях и ходе их выполнения с целью развития осознанного профсоюзного членства и положительного имиджа Профсоюза;

- продолжение реализации Программы «Информационная работа в Курской городской организации Профсоюза»;

- привлечение молодёжи к работе в составе выборных профсоюзных органов, включение молодежи в активную профсоюзную деятельность, введение дополнительных льгот для молодых педагогов;

- осуществление дополнительных мер по финансовому укреплению Курской городской организации Профсоюза, усилению направленности использования средств на реализацию уставных целей и задач с целью расширения финансовых возможностей профбюджета для поддержки членов Профсоюза.

- на компенсацию стоимости путёвок на санаторно-курортное лечение, оздоровление членов профсоюза и их детей;

- на спортивно-оздоровительные мероприятия (туристические слеты, экскурсии, поездки выходного дня и др.);

- на материальную помощь на лечение, покупку дорогостоящих лекарств, операции, лечение и консультации в клиниках других городов;

- на чествование членов профсоюза в связи с юбилейными датами;

- на чествование ветеранов педагогического труда
- на призы членам профсоюза – победителям профессиональных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Самый классный Классный», «Замечательный вожатый», «Педагогический дебют» и другие
- на информационную деятельность (газета ЦС Профсоюза «Мой профсоюз», газета ФОПКО «Наш взгляд» – в каждую ППО); информационные стенды, уголки, баннеры, методические пособия «В помощь профсоюзному комитету», информационные бюллетени и т.д.);
- на чествование Ветеранов Великой Отечественной войны в связи с Днем Великой Победы и Юбилейными датами.
-

2023 Год педагога –наставника.

Помимо этого, горком профсоюза много внимания уделяет тематическим проверкам и направляет соответствующие документы в учреждения по охране труда и технике безопасности, по работе аттестационной комиссии, оказывая тем самым методическую помощь ппо.

2024 Год организационно-кадрового единства.

Все годы, в связи с основным направлением работы проводились необходимые мероприятия и обновление документов.

2025 Год защитника Отечества, как и в целом по России. Продолжилась работа по внесению Дополнительных соглашений в Коллективные Договоры, которые закрепляют права мобилизованных граждан, призванных на военную службу.

По состоянию на 1 января 2025 года в Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования на учете состоят 164 первичные профсоюзные организации: 69 средних общеобразовательных организаций, 85 дошкольных образовательных организаций, 8 организаций дополнительного образования и 2 – иные организации (комитет образования города Курска, Научно – методический центр города Курска).

Работающих в сфере

образования города Курска – 11 245 человек. Всего членов профсоюза на учете в Курской городской организации Профсоюза – 10 556 членов

профсоюза, из них 9 824 работающих членов профсоюза, 732 неработающих пенсионеров – членов профсоюза. Таким образом, на 01.01.2023 г. в Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования состоят на учете 164 ППО, объединяющих 10 556 членов Профсоюза.

Между Администрацией города Курска, комитетом образования города Курска и Курской городской организацией профсоюза заключено трехстороннее Территориальное отраслевое соглашение по регулированию социально – трудовых отношений в системе образования города Курска на 2020 -2026 годы.

В рамках Соглашения осуществлялось и продолжает осуществляться конструктивное взаимодействие между Администрацией города, комитетом образования и Курской городской организацией профсоюза по дальнейшему совершенствованию отраслевой системы оплаты труда работников отрасли образования города Курска, предоставлению мер социальной поддержки, их гарантий, компенсаций и льгот. Соглашением сохранены все установленные работникам образовательных организаций социальные льготы, гарантии, меры социальной поддержки, закрепленные Законом Курской области «Об образовании в Курской области». Для работников образовательных организаций города действуют дополнительные социальные выплаты. Работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, получают надбавку в размере 20% за ведомственные награды, почетные звания, знаки отличия, ученую степень. В нашем коллективе есть педагоги, которые имеют награды – значки, которые так же получают эти надбавки.

Структура профсоюза образования курской области выглядит следующим образом:

Обком профсоюза работников образования. Председатель Корякина Ирина Васильевна, президиум обкома, Горком профсоюза, председатель Боева Марина Викторовна, президиум из десяти человек, юрист, бухгалтер и главный специалист по информационной работе. Весь аппарат располагается в Доме профсоюзов по адресу ул. Дзержинского 54.

Напомню, то членские профсоюзные взносы составляет 1 процент от доходов. А из общей суммы, согласно

Постановлению Пленума горкома от 19 декабря 2023 года **Об утверждении сметы доходов и расходов на 2024 год и установлении размера отчислений членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности органов**

Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования

Горкому профсоюза производить отчисления от поступающих членских профсоюзных взносов в размере:

- на уставную деятельность вышестоящим профсоюзным органам 30 %;
- на уставную деятельность горкома профсоюза 20 %;
- на уставную деятельность ППО 50 %.

и принимать исчерпывающие меры для безусловного выполнения данного. На что же тратятся средства. Которые отчисляются в Горком.

Расходы на улучшение условий труда в образовательных организациях: • медицинские осмотры – 22,786 млн. руб. • специальная оценка условий труда – 1,682,2 млн. руб. • обучение по охране труда – 0, 993, 3 млн. руб. • средства индивидуальной защиты – 1096,56 млн. руб. • возврат средств через Фонд социального страхования – 68,7 тыс. руб. На финансирование мероприятий по охране труда учреждениями в 2024 году всего было израсходовано 31 742,9 млн. рублей. Обучение по охране труда прошли: • председатели ППО • руководители ОУ • специалисты по охране труда • уполномоченные по охране труда • внештатные технические инспекторы труда Внештатные технически.

Следующая статья расходов- вознаграждения, премии победителям конкурсов профмастерства: Самый классный классный, учитель года, конкурс Сердце отдаю детям, на проезд на конкурсы по линии профсоюза. В нашем учреждении этих выплат были удостоены Белоусова С.В, Подкорытова Алена Михайловна, Боженова К.В., Премию в размере 10000 получила Колкина Е.Н., за третье место на городском уровне, фонд Солидарность, для помощи членам профсоюза, последние годы члены профсоюза у которых дети заканчивают 11 классов получают небольшой подарок и те, кто стали родителями. В нашей организации Болдырева Анна Алексеевна и Кулакова Татьяна Александровна получили в подарок от горкома пледы для новорожденных. Пост с фотографиями я выкладывала в нашей группе, на символику профсоюза, памятки, календари и пр

О работе первичной профсоюзной организации МБУ ДО «Центр детского творчества»

В состав профсоюзного комитета входят Захарьин Сергей Викторович, Генералов Юрий Владимирович, Переверзева Светлана Алексеевна, Кузьмина Екатерина Владимировна, ревизионная комиссия: Зенина Наталья Геннадьевна, Кузнецова Ольга Ивановна. Алферова Наталья Николаевна

Хочется отметить, что за данный период времени численность членов нашей профсоюзной организации немногим меньше 100%. За отчетный период наша первичная организация активно участвовала во всех акциях и мероприятиях, объявленных Центральным советом профсоюзов. Сейчас, когда уже 5 лет многие политические акции, такие как 1е мая, День победы, День России были перенесены в соцсети, наша профсоюзная организация исполняла все распоряжения Горкома профсоюза по размещению материалов Федерации Независимых профсоюзов России. Как и многие другие сферы нашей жизни, профсоюзная жизнь претерпела изменения и ускорила переход в онлайн и цифровизацию всех процессов. Так с весны 2020 года все семинары для председателей первичных профсоюзных организаций проходили дистанционно, затем 2023 -2024 учебный год года они вернулись в обычный режим., а текущий учебный год снова проходят в онлайн-формате.

Ведется постоянное сотрудничество первичной профсоюзной организации с администрацией Центра детского творчества. Председатель профкома входит в комиссию по распределению стимулирующих выплат, комиссию по трудовым спорам, по противодействию коррупции, Аттестационную комиссию.

Работа с документацией:

1 марта 2023 года в МБУ ДО «ЦДТ» был заключен и подписан новый Коллективный договор, который будет действовать до марта 2026 года. Коллективный договор своевременно зарегистрирован в Комитет по труду Курской области, в него внесены необходимые дополнения. Документ размещен на сайте МБУ ДО «ЦДТ».

В новом Коллективном договоре содержатся статьи, в которых подробно расписаны права и обязанности молодых специалистов, к которым относятся выпускники высших и специальных учебных заведений, а так же впервые окончившие их и не достигшие 35 лет. То есть, если, скажем человек достигший 30 лет, имеющий первое образование в другой сфере, затем получил образование в колледже культуры впервые пришел устроиться по этой профессии он так же будет являться молодым специалистом.

Есть статья, в которой оговариваются права мобилизованных граждан, если таковые будут, о сохранении за ними рабочего места.

И еще одна статья Коллективного договора, которая важна в свете принятого решения об обязательной диспансеризации работников. При прохождении диспансеризации работнику предоставляется два оплачиваемых дня. Но при этом он обязан предоставить документ, что действительно ее прошел.

Весь отчетный период велась постоянная текущая работа с документами: своевременное согласование документов, расписания занятий, штатного расписания, нормативных локальных актов, приказов, по выплатам премий и стимулирующих, по охране труда и технике безопасности, своевременное составление и отправка целого пакета регулярных отчетов в горком профсоюза.

Это и статистический отчет о мерах социальной поддержки и отчет по охране труда и технике безопасности. ЦДТ – одно и немногих учреждений, в котором система начисления стимулирующих в баллах является достаточно проработанной и открытой. У нас действует новая редакция Положения о стимулирующих выплатах. Председатель профсоюзного комитета является постоянным членом комиссии по начислению стимулирующих выплат и ведет постоянное взаимодействие с администрацией Центра детского творчества в вопросах поощрения работников как из средств профсоюзного бюджета, так и из фонда оплаты труда.

В год педагога и наставника было разработано и согласовано Положение о наставничестве. В Положение о стимулирующих выплатах включены критерии, позволяющие начислять баллы за работу наставников. После того, как в трудовой кодекс были внесены соответствующие изменения юрист горком профсоюза разъяснил. Что будет писать обращение в комитет образования о рассмотрении инициативы о внесении соответствующих распоряжений, на основании которых централизованная бухгалтерия позволит нам внести в штатное расписание строку, закрепляющую конкретные выплаты не на уровне стимулирующих, а в процентном соотношении. Положение о педагогической этике, о котором мы говорили недавно на наших педагогических чтениях, тоже было разработано в нашем учреждении на основе типового Положения, которое в свою очередь разработал горком профсоюза.

Горком профсоюза также следит за изменениями в трудовом законодательстве, своевременно присылает типовое Дополнительное

соглашение к Коллективному договору, на основании которых мы проводим совместную работу с директором Цента детского творчества Еленой Анатольевной, разрабатываем и подписываем эти документы. Затем я своевременно регистрирую их в комитет по труду.

Заведующий канцелярией, Алферова Наталья Николаевна, является секретарем профсоюзного комитета и это намного сокращает время на необходимую работу с документацией по рекомендациям Горкома профсоюза. Перед ежегодной приемкой учреждений к новому учебному году горком рассылает чек-лист, по которому председатель профкома, заведующий канцелярией и заместитель директора по ОТ и ТБ готовят документы по этому чек-листу. Документы к приемке в нашем учреждении обходятся без замечаний.

Охрана труда.

В МБУ ДО «ЦДТ» есть должность заместитель директора по охране труда и технике безопасности. Благодаря этому работа ведется систематически.

Заключаются договоры, ведутся журналы учета, активно проводится информационная профилактическая и разъяснительная работа, выкладываются видеоматериалы, беседы, рекламные материалы в группе ЦДТ в контакте. Горком профсоюза регулярно снабжает методическими материалами по технике безопасности все первичные организации. Работа ведется в полном объеме своевременно и добросовестно. В 2024 году, как и в предыдущем Председатель профкома Гатилова А.Ю. и заместитель директора по охране труда и технике безопасности Попова О.В. проводили консультации со специалистом по охране труда Обкома профсоюза в период подготовки документов согласно Номенклатуре дел к приемке учреждений. Документы полностью приведены в соответствие с необходимыми требованиями. ППО в начале января подает ежегодный отчет по мероприятиям связанным с охраной труда в Горком, о денежных средствах, которые ежегодно расходуются на медицинские осмотры, на покупку защитных средств в учреждении.

Наши члены профсоюза принимают участие в ежегодных акциях по наведению чистоты на прилегающих к учреждению территории. Городские субботники объявленные Администрацией города, поддерживаются городской организацией профсоюзов. Посты об участии трудовых коллективов в городских субботниках публикуются на страницах вк с необходимыми хэштегами и проходят через группу вк горком профсоюза

Меры социальной поддержки

Благодаря реальному функционированию системы социального партнерства удалось сохранить и приумножить многие социальные гарантии, меры социальной поддержки работников, установленные ЗКО «Об образовании в Курской области», решениями Курского городского Собрания, Постановлениями Администрации города Курска и закрепленные в Трехстороннем территориальном отраслевом Соглашении, Коллективному договору МБУ ДО «ЦДТ» все представленные льготы и выплаты сохраняются для членов ппо «Центра детского творчества»:

- Повышающий коэффициент в размере **1,3** к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы выпускникам, окончившим образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации (п. 19 раздела 2 постановления Администрации города Курска от 30.09.2013 № 3345).

- Повышающий коэффициент в размере **1,4** к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы выпускникам, окончившим образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации с отличием (п. 19 раздела 2 постановления Администрации города Курска от 30.09.2013 № 3345).

Согласно Территориальному отраслевому соглашению по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования города Курска на 2020-2026 и последующие годы и Коллективному договору МБУ ДО «Центр детского творчества» педагоги, подготовившие учащихся-стипендиатов, получают соответствующие выплаты, Молодцова Нина Владимировна и Захарова Ирина Анатольевна награждены значком Почетный работник образования. Колкина Екатерина Николаевна стала призером Городского конкурса профессионального мастерства «Сердце отдаю детям» и получила материальное вознаграждение от Горкома профсоюза., а сегодня как раз состоится торжественное мероприятие в Областном дворце молодежи. Денежные вознаграждения от городской и областной профсоюзной организации предназначаются исключительно членам профсоюза, что является отличной мотивацией профсоюзного членства. В нашей первичной организации помимо традиционных поощрений на юбилеи и рождение детей, материальной помощи на лечение и в связи со смертью родственников, применяется такая форма поощрения как грамота и премия из средств профсоюзного бюджета.

За отчетный период много наших сотрудников-членов профсоюза получали материальную помощь в связи с многочисленными больничными листами, среди них не только педагоги, но и работники технической службы.

Еще один важный момент сферы социальной поддержки педагогических работников, это возможность гасить проценты за ипотеку через Кооператив Образование. Этой возможностью у нас пользовалась Литвин Анна Фёдоровна. Если кого-то заинтересует подробнее данный вопрос, можно позвонить по телефону юристу в горком профсоюза Дмитрий Александрович Гайдарь

Так же любой член профсоюза имеет право получить компенсацию за расходы на санаторно-курортное лечение. Необходимо сначала купить путевку, затем после полученного лечения, предоставить в горком документы а так же выписку с рекомендациями лечащего врача, либо направление, из которого видно, что вам показано это лечение, и тогда вам вернут часть суммы. За лечение в местных санаториях 30-%.

В марте я скидывала в наш чат информацию о вариантах летнего отдыха. Таким предложением решила воспользоваться Боженова Клавдия Викторовна. Конечно скидка распространяется только на члена ппо, родственники отдыхают з полную стоимость. Клавдия Викторовна поедет отдыхать в санаторий Виамонд в Лазаревское.

В горкоме профсоюза вы можете получить консультацию по любому вопросу.

Гайдарь Дмитрий Александрович

г. Курск, ул. Дзержинского, д. 53, каб. 39, 54-88-19;

Председатель горкома Профсоюза – Боева Марина Викторовна

Главный специалист – Черникова Виктория Михайловна

Адрес: 305001, РФ, Курская обл., г. Курск, ул. Дзержинского, д. 53, каб. 41,

Контактный телефон: +7 (4712) 51-36-04;

-

Информационная и культурно-массовая работа

В связи с важными и частыми изменениями, которые вносятся в трудовой кодекс председатель профкома выступал на ипс с кратким обзором новых моментов. Подробнее ознакомиться с новшествами можно было на стенде, где в кармашке были размещены распечатки статей, содержащих изменения.

В связи с всесторонней цифровизацией жизни, профсоюзного уголка, как единственного источника информации о Профсоюзе, уже недостаточно.

Вследствие чего одной из важнейших задач в привлечении в профсоюз молодежи, работников сферы образования является существование интернет – ресурсов ППО.

Горком Профсоюза регулярно проводится мониторинг сайтов учреждений образования города Курска на предмет наличия профсоюзных страничек, качество и актуальность подаваемой информации, ее наглядность.

Центр детского творчества имеет свой раздел на сайте и публикуются посты в нашей группе о мероприятиях и праздника, об участии онлайн- акциях.

Горкомом Профсоюза регулярно ведется работа по наполнению актуальными материалами сайта Курской городской организации Профсоюза.

В этой связи, приятно отметить, что за отчетный период наша первичная организация активно участвовала во всех акциях и мероприятиях, объявленных Центральным советом профсоюзов, а именно, Всероссийской акции «За достойный труд», Профсоюзной неделе «С профсоюзом по жизни», ближайшая онлайн-акция, посвящена 1 мая. Как и многие другие сферы нашей жизни, профсоюзная жизнь претерпела изменения и ускорила переход в онлайн и цифровизацию всех процессов. Так в 2025 году исполнится уже 5 лет с момента начала перехода в систему АИС, список членов профсоюза МБУ ДО «Центр детского творчества» подключен к этой системе. Все данные по численности и составу ппо отображаются в этой системе.

Ощутимый плюс от нового профсоюзного билета – программа «Profkards», через которую можно получать скидки и бонусы при покупках. Можно подключиться к мобильному приложению «Федеральная бонусная программа Profkards», зарегистрироваться в мобильном приложении и на сайте profkards.ru. У нас еще не все члены ппо получили эту карту, так как они заказываются в Центральном совете и обычно это происходит не быстро.

Все эти мероприятия, участие в них и результативность имеют большое значение в определении рейтинга учреждения и позволяют быть Центру детского творчества на хорошем счету.

А мы в свою очередь стараемся оказать внимание работкам, создать хорошее настроение и благоприятную творческую атмосферу сотрудничества и взаимопомощи, через коллективные праздники в учреждении: день учителя, Новый год, 23 февраля, 8 марта и юбилейные даты наших коллег.

С Еленой Анатольевной мы обсуждали предстоящее окончание учебного года и решили, что есть возможность провести корпоративное мероприятие 24 мая, Но к этому необходимо добавить желание коллектива и выбор места и формы мероприятия.

Эти мероприятия имеют особую значимость в последние годы, так как ежедневные непростые события, ограничения, осложняют жизнь. Наполняют ее негативом. Кому как не профсоюзу взять на себя заботу о людях. Наша профсоюзная организация принимает активное участие в сборе гуманитарной помощи для беженцев и Донецкой и Луганской республик, для участников СВО. Все собранное нашим коллективом в августе месяце мы отвозили в Домик добрых дел

В заключении хочу отметить, что в нашем учреждении сложился хороший работоспособный творческий коллектив. У нас есть у кого учиться и есть чему учиться и есть кому учиться.

ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ОТЧЕТНОГО ПРОФСОЮЗНОГО СОБРАНИЯ

1. Принять за основу доклады.
2. Признать работу профсоюзного комитета удовлетворительной.
3. Включить в состав профсоюзного комитета членов ппо:

Сподырева Р.Н., Краснееву А.А.