

Комитет образования города Курска

Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования детей  
«Центр детского творчества»  
(МБУ ДО «ЦДТ»)

## ПРИКАЗ

от «10» января 2025 г.

№ 11

Курск

**О выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой и выполнении требований Положения о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБУ ДО «Центр детского творчества»**

Во исполнение Федерального закона от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона Российской Федерации от 19.04.1991 г. №1032-I «О занятости населения в Российской Федерации», Закона Курской области от 17 июля 2003 года № 45 - ЗКО «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Курской области»

**приказываю:**

1. Установить квоту для трудоустройства инвалидов в размере 2-х (двух) процентов от среднесписочной численности сотрудников учреждения.
2. Выделить рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой в количестве 1 (одного) рабочего места по следующим специальностям: методист, педагог дополнительного образования, вахтер.
3. Поповой О.В., зам. директора по ОТ и ТБ, обеспечить выполнение требований Положения о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБУ ДО «Центр детского творчества» в части резервирования необходимого количества рабочих мест для трудоустройства инвалидов в случае уменьшения общего количества инвалидов – работников МБУ ДО «Центр детского творчества».
4. Алферовой Н.Н., зам. канцелярией, при приеме на работу граждан, имеющих группу инвалидности, руководствоваться Положением.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУ ДО «ЦДТ»



Е.А. Солодухина

С приказом ознакомлены и согласны:

\_\_\_\_\_  
А.В. Попова) «10» января 2025г.  
\_\_\_\_\_  
Н.Н. Алферова) «10» января 2025г.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной  
Профсоюзной организации  
МБУ ДО «ЦДТ»  
Протокол № 1  
от «10» января 2025г.

УТВЕРЖДАЮ



Директор МБУ ДО «ЦДТ»  
Е.А. Солодухина  
«10» января 2025г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о квотировании рабочих мест для инвалидов в**  
**в муниципальном бюджетном учреждении**  
**дополнительного образования**  
**«Центр детского творчества»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Закона Курской области от 17 июля 2003 года № 45 - ЗКО «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Курской области», Федеральным законом от 09.11.2024 № 382-ФЗ с внесёнными изменениями в статью 5.42 КоАП РФ, и определяет реализацию названных законов в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр детского творчества» (далее – ЦДТ).

1.2. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.3. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида рекомендации к труду.

1.4. Законом Курской области от 17 июля 2003 года № 45 - ЗКО «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Курской области», установлена квота для приема на работу инвалидов работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 2-х процентов среднесписочной численности работников, но менее 1 одного рабочего места.

1.5. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.6. Инвалидам, работающим в организации, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации инвалида.

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора ЦДТ.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. В целях социальной защиты инвалидов ЦДТ предоставляет квотирование рабочих мест для инвалидов на следующие должности: методист, педагог дополнительного образования, вахтер.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и абилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

## **3. Порядок предоставления в центр занятости информации о наличии свободных рабочих мест**

3.1. Приказом директора МБУ назначается ответственный за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в ЦДТ.

3.2. Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) предоставляются ежемесячно до 5 числа месяца,

следующего за отчетным в областное казенное учреждение «Центр занятости населения города Курска и Курского района», расположенное по адресу: г. Курск, ул. Димитрова, 73.

3.3. Заявление может быть подано при личном обращении в центр занятости или в МФЦ, почтовой связью, с использованием средств факсимильной связи или в электронной форме.

3.4. Информация о вакансиях предоставляется также в случае фактического отсутствия свободных рабочих и вакантных должностей на отчетную дату.

3.5. Информация о закрытии свободных рабочих мест предоставляется не позднее дня, следующего за днём закрытия вакантного рабочего места, по форме уведомления.

3.6. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.7. В случаях не предоставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объёме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты директор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.