



**Дополнительное Соглашение № 1
к Коллективному договору
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр детского творчества»
на 2020-2023 гг.**

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» (далее – МБУ ДО «ЦДТ») Солодухиной Елены Анатольевны с одной стороны и

- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Гатиловой Аллы Юрьевны, с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение №1 к Коллективному договору на 2020-2023 гг. о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

1) дополнить раздел III «Рабочее время и время отдыха» **пункт 3.35.** следующим содержанием:

«3.35. Предоставлять работникам, прошедшим вакцинацию (ревакцинацию) от коронавирусной инфекции (COVID-19), два оплачиваемых дня отдыха с возможностью их присоединения к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску по желанию работника, или использования их отдельно в удобное для работника время, согласованное с работодателем.»;

2) изложить **пункт 4.21.** раздела IV «Оплата и нормирование труда» в следующей редакции:

«4.21. В целях осуществления мер социальной поддержки молодым специалистам, к которым относятся выпускники профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, впервые поступившие на работу, устанавливаются следующие выплаты:

а) повышающий коэффициент в размере 1,3 к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы:

выпускникам профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, впервые поступившим на работу на должности педагогических работников (непосредственно после получения образования, в год окончания образовательной организации) в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска;

выпускникам образовательных организаций высшего образования, которые в период обучения работали в образовательной организации на должностях педагогических работников и впервые после получения диплома (документа) о высшем образовании, дающем право на педагогическую деятельность, поступили на работу на должности педагогических работников

в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска или продолжают в них работать;

б) повышающий коэффициент в размере 1,4 к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы:

выпускникам, окончившим с отличием профессиональные образовательные организации и (или) образовательные организации высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, впервые поступившим на работу на должности педагогических работников (непосредственно после получения образования, в год окончания образовательной организации) в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска;

выпускникам, окончившим с отличием образовательные организации высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, которые в период обучения работали в образовательной организации и впервые после получения диплома (документа) о высшем образовании, дающем право на педагогическую деятельность, поступили на работу на должности педагогических работников в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска или продолжают в них работать.

3) дополнить пункт 4.21. раздела IV «Оплата и нормирование труда» подпунктом 4.21.1.:

«4.21.1. Право на установление выплат по повышающему коэффициенту, указанных в подпунктах «а», «б» **пункта 4.21.** продлевается пропорционально периоду:

нахождения на военной службе или на заменяющей ее альтернативной гражданской службе;

нахождения в отпуске по уходу за ребенком;

длительного (более 3 месяцев) медицинского лечения,

а также при увольнении молодого специалиста из одной образовательной организации и приема на работу в другую образовательную организацию муниципальной системы образования.».

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» на **2020-2023 гг.**

3. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества» в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение №1 к Коллективному договору в комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

От работодателя:

Директор МБУ ДО «ЦДТ»

Е.А. Солодухина

(подпись, Ф.И.О.)

« 02 » _____ 2022 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МБУ ДО «ЦДТ»

А.Ю. Гатилова

(подпись, Ф.И.О.)

« 02 » _____ 2022 г.