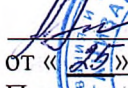


См. приказ № 19 от 27.01.2021

ПРИНЯТО  
На общем собрании  
трудового коллектива  
от «18» августа 2020г

Протокол № 2

СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБУ ДО «ЦДТ»

  
Гатилова А.Ю.  
от «18» августа 2020г  
Протокол № 20



УТВЕРЖДЕНО  
приказом МБУ ДО «ЦДТ»  
от «19» августа 2020г.  
№ 193  
Директор МБУ ДО «ЦДТ»  
Б.А. Солодухина



## ПОЛОЖЕНИЕ

### «Система управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в МБУ ДО «Центр детского творчества»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 17-07-99 181-ФЗ (в ред. от 09-05-2005) «Об основах охраны труда в Российской Федерации» (2017), Законом «Об образовании в Российской Федерации», ТК РФ, Постановлением главного санитарного врача РФ от 04.07.21014 № 41 «Об утверждении СанПиН 2.4.3.172-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей», национальным стандартом РФ ГОСТ 12.0.230.3-2016 «Система стандартов безопасности труда» от 30.05.2017 № 471-СТ, письма Минобрнауки России от 25.08.2015 № 12-1077 «Отраслевой стандарт «Управление охраной труда и обеспечение безопасности образовательного процесса в системе Министерства образования России», «Рекомендации по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность», иными нормативно-правовыми актами об охране труда. настоящим Положением в целях обеспечения здоровых и безопасных условий труда работников и безопасности образовательного процесса.

1.2. Система управления охраной труда (далее – СУОТ) комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

1.3. СУОТ - является неотъемлемой частью системы управления муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» и включает в себя следующие элементы:

- цели в области охраны труда, задачи и программы по достижению поставленных целей;
- планирование и организацию работ по охране труда; процедуры СУОТ;
- механизмы контроля функционирования СУОТ;
- анализ эффективности СУОТ со стороны работодателя.

1.4. Настоящее положение определяет порядок и структуру управления охраной труда, обеспечением безопасности жизнедеятельности в учреждении, служит правовой и организационно-методической основой формирования управленческих структур, нормативных документов.

1.5. Объектом управления является охрана труда, как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

## **II. Цель создания СУОТ**

2.1. Целью создания СУОТ является

- обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников
- обеспечение соответствия условий труда государственным нормативным требованиям.

## **III. Политика в области охраны труда**

3.1. Основными принципами СУОТ в учреждении являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе трудовой деятельности, обучения, воспитания и организованного отдыха;
- гарантии прав работников на охрану труда;
- деятельность, направленная на профилактику и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обеспечение выполнения требований охраны труда, содержащихся в законодательстве об охране труда;
- наличие квалифицированных специалистов по охране труда;
- планирование мероприятий по охране труда;
- неукоснительное исполнение требований охраны труда работодателем и работниками, ответственность за их нарушение.

3.2. Основные задачи СУОТ в МБУ ДО «ЦДТ»:

- реализация основных направлений политики организации в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;
- разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;
- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации учебных и бытовых зданий и сооружений, используемых в образовательном процессе, оборудования, приборов и технических средств обучения;
- формирование безопасных условий труда;
- контроль за соблюдением требований охраны труда;
- обучение и проверка знаний по охране труда;
- предотвращение несчастных случаев с обучающимися и работниками во время проведения образовательного процесса;
- охрану и укрепление здоровья работающих, обучающихся, организацию их лечебно-профилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда, обучения, организованного отдыха.

3.3. Обязанности по обеспечению условий и охраны труда возлагаются на работодателя (ст.212 ТК РФ).

## **IV. Организация СУОТ**

### *4.1. Структура СУОТ*

4.1.1. Организационно система управления охраной труда в МБУ ДО «ЦДТ» является трехуровневой.

4.1.2. Управление охраной труда на первом уровне, в соответствии с имеющимися полномочиями, осуществляет работодатель в лице директора МБУ ДО «ЦДТ».

4.1.3. Управление охраной труда на втором уровне осуществляет заместитель директора (специалист) по охране труда и технике безопасности.

4.1.4. Управление охраной труда на третьем уровне в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляет комиссия по охране труда.

4.1.5. В соответствии со статьей 370 ТК РФ, коллективным договором МБУ ДО «ЦДТ» и профсоюзный комитет МБУ ДО «ЦДТ», в лице председателя и (или) уполномоченного лица по охране труда профкома участвуют в управлении охраной труда в МБУ ДО «ЦДТ» и осуществляют контроль за соблюдением работодателем трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на всех уровнях управления охраной труда.

4.1.6. Порядок организации работы по охране труда в МБУ ДО «ЦДТ» определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, настоящим Положением.

#### *4.2. Функции работодателя при осуществлении управления охраной труда*

4.2.1. Работодатель в порядке, установленном законодательством:

- осуществляет организацию и проведение работ по охране труда;
- создает систему и органы управления охраной труда в МБУ ДО «ЦДТ»;
- определяет и доводит до работников обязанности, ответственность и полномочия лиц по охране труда; МБУ ДО «ЦДТ».
- организует сотрудничество работодателя, администрации и работников организации по улучшению условий и охраны труда, образует комитет по охране труда;
- разрабатывает мероприятия по улучшению условий и охраны труда, включает их в коллективные договоры и соглашения по охране труда, обеспечивает их финансирование в порядке и объемах, установленных действующим законодательством об охране труда;
- организует контроль за соблюдением требований охраны труда;
- осуществляет иные функции, предусмотренные действующим законодательством об охране труда.

#### *4.3. Служба охраны труда*

4.3.1. Служба охраны труда создается в учреждении для организации работы по охране труда руководителем организации. в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением, в которых численность работников превышает 50 человек и вводится должность специалиста или заместителя директора по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области (ст.217 ТК РФ)

4.3.2. Функции службы охраны труда в МБУ ДО «ЦДТ» осуществляет заместитель директора по охране труда и технике безопасности (специалист), работник, уполномоченный работодателем, подчиняющийся непосредственно директору МБУ ДО «ЦДТ» или по его поручению одному из его заместителей. Он осуществляет свою деятельность во взаимодействии с комиссией по охране труда.

#### *4.4. Комиссия по охране труда*

4.4.1. Комиссия по охране труда (далее по тексту – Комиссия) является составной частью СУОТ МБУ ДО «ЦДТ», а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда.

4.4.2. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

4.4.3 Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля.

#### *4.5. Функции профкома в управлении охраной труда*

4.5.1. *Председатель профкома МБУ ДО «ЦДТ»:*

- организует общественный контроль за состоянием безопасности жизнедеятельности, деятельностью администрации по созданию и обеспечению здоровых условий труда, быта и отдыха работающих, обучающихся;
- принимает участие в разработке перспективных и текущих планов работы, инструкций по обеспечению безопасности жизнедеятельности подписывает их и способствует претворению в жизнь;
- контролирует выполнение коллективных договоров, планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- осуществляет защиту социальных прав, работающих и обучающихся образовательной организации; МБУ ДО «ЦДТ»
- проводит анализ травматизма и заболеваемости, участвует в разработке и реализации мероприятий по их предупреждению и снижению.

#### *4.5.2. Задачи уполномоченного лица по охране труда:*

-содействие созданию в учреждении или структурных подразделениях здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по охране труда;

-осуществление контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности;

-представление интересов работников в государственных и общественных организациях, судах различных инстанций при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда и выполнением обязательств по коллективным договорам;

-разъяснение, информирование и консультации по вопросам охраны труда среди работников учреждения или его структурного подразделения;

-участие в проведении в образовательных учреждениях контроля за состоянием охраны труда, смотров-конкурсов по охране труда;

-участие в организации и проведении обучения по охране труда и инструктирования безопасным приемам труда на рабочих местах.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, совместного решения работодателя и профкома учреждения для осуществления своей деятельности уполномоченные по охране труда пользуются следующими гарантиями прав, которые фиксируются в коллективном договоре:

- принятие мер работодателем, должностным лицом по выполнению представлений уполномоченных по устранению выявленных нарушений;

- обеспечение за счет средств учреждения правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда;

- обучение по специальным программам, освобождение на время обучения от основной работы с сохранением заработной платы.

#### *4.6. Организация работ по обеспечению охраны труда*

##### *4.6.1. Организация работ по охране труда предусматривает:*

- распределение обязанностей и ответственности по охране труда между руководством и специалистами организации и работниками;

- участие работников и их представителей в управлении охраной труда;

- обучение и подготовку работников в области охраны труда;

- разработку процедур по формированию документации системы управления охраной труда;

- разработку процесса сбора и передачи информации по охране труда.

##### *4.6.2. Участие работников и выбранных ими представителей в СУОТ:*

Управление охраной труда является коллективной деятельностью, требующей совместных усилий. Это достигается определением во всех службах и на всех организационных уровнях обязанностей и полномочий в отношении безопасности всех видов работ, их объема и технологии (методы, правила).

В должностных инструкциях следует определять степень свободы действий членов персонала в рамках их должностной компетенции, обеспечивающей творчество и активное участие работников в управлении охраной труда.

Активное участие работников в управлении охраной труда обеспечивается:

- привлечением работников, а также их представителей по охране труда к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой;

- выделением времени и возможностей для активного участия работников, а также их представителей в процессах организационного характера, планирования и реализации действий по совершенствованию системы управления охраной труда, оценке ее эффективности;

- созданием, формированием и эффективным функционированием комитета

(комиссии) по охране труда, признанием и повышением авторитета представителей работников по охране труда;

- определением требований к необходимой компетентности работников в области охраны труда.

#### *4.6.3. Обучение работников учреждения по охране труда*

Обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда всех работников осуществляется с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Обучение по охране труда предусматривает:

- вводный инструктаж;

- инструктаж на рабочем месте: первичный, повторный, внеплановый и целевой;

- обучение работников рабочих профессий;

- обучение руководителей и специалистов, а также обучение иных отдельных категорий, застрахованных в рамках системы обязательного социального страхования.

#### *4.6.4. Проверка знаний требований охраны труда*

Проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости - в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда.

Руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.

Внеочередную проверку знаний требований охраны труда работники проходят в случаях, определенных законодательством.

#### *4.7. Документация системы управления охраной труда*

4.7.1. Система управления охраной труда включает в себя комплект взаимоувязанных локальных нормативных документов, содержащих структуру системы, обязанности и права для каждого конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля.

4.7.2. Установленные в документах системы - организация работ, содержание управленческих функций и процессы обеспечения охраны труда в их взаимодействии - позволяют выполнять их, а в дальнейшем оценивать результаты применения.

#### *4.7.3 Перечень документации СУОТ:*

- Устав МБУ ДО «ЦДТ»;

- санэпидзаключения, заключения о соответствии объекта защиты требованиям пожарной безопасности;

- соглашение по охране труда на календарный год;

- план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, здоровья работающих и учащихся на календарный год;

- приказ о распределении на календарный год обязанностей по охране труда и по обеспечению функционирования СУОТ;

- приказ директора МБУ ДО «ЦДТ» о назначении комиссии для проверки знаний по охране труда;

- положения, программы обучения и инструктажей, инструкции, акты по охране труда;

4.7.4, *Организационно-распорядительные документы* МБУ ДО «ЦДТ», касающиеся разработки, внедрения и функционирования СУОТ:

- протоколы заседаний комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников (*оформляются один раз в 3 года, для вновь принятых на работу - в течение месяца*)

- удостоверения о проверке знаний по охране труда руководителя образовательной организации, его заместителей, членов комиссии по проверке знаний по охране труда.

*Журналы, в которых ведутся:*

- регистрация вводных инструктажей по охране труда;
- регистрация первичных, периодических, целевых и внеплановых инструктажей на рабочем месте,
- о проведении инструктажей с учащимися при проведении занятий.
- учет инструкций по охране труда для работников,
- учет выдачи инструкций по охране труда работникам,
- административно-общественного контроля,
- регистрации несчастных случаев на производстве,
- регистрации несчастных случаев с учащимися.

4.7.5. *Личные карточки* выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

4.7.6 *Заключения* о прохождении работниками периодических и других медицинских осмотров (обследований).

4.7.7. *Перечень профессий и должностей* работников, требующих присвоения I квалификационной группы по электробезопасности.

- *Журнал* проверки знаний по технике безопасности у персонала с I группой по электробезопасности.

4.7.8. *Копии всех документов* учитывают и располагают в местах, доступных для ознакомления с ними работников организации. Отмененные документы изымают из обращения с принятием мер, исключающих их непреднамеренное использование в дальнейшем.

4.7.9. *Акты проведения испытаний* оборудования, инструментов, пожарно-технических сооружений.

4.7.10. *Результаты анализа* функционирования системы управления охраной труда вышестоящим руководством.

4.7.11. *Документация системы управления охраной труда* должна: быть понятна пользователям; периодически анализироваться и, при необходимости, своевременно корректироваться; быть доступной для работников, которых она касается и кому предназначена.

## **V. Планирование, разработка и применение СУОТ**

5.1. *Общие требования планирования мероприятий по охране труда.*

5.1.1. Целью планирования работы по охране труда в МБУ ДО «ЦДТ» состоит в определении и разработке приоритетных направлений, сроков, этапов и способов реализации требований действующего законодательства об охране труда.

5.1.2. *Этапы разработки и применения СУОТ*

- установление требований охраны труда применительно к МБУ ДО «ЦДТ»;
- разработка Программы улучшения условий и охраны труда в МБУ ДО «ЦДТ»;
- установление ответственности, необходимой для достижения цели в области охраны труда;
- выделения необходимых ресурсов и обеспечение ими для достижения целей в области охраны труда;
- определение средств, необходимых для предупреждения аварий и несчастных случаев, устранения их причин.

5.2. *Расследование несчастных случаев, возникновения профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве и их воздействие на деятельность по обеспечению безопасности и охраны здоровья*

Порядок расследования и учета несчастных случаев с обучающимися в организации, осуществляющей образовательную деятельность, совершается в соответствии с пп. 4 п.4 ст.41 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г., п.12. ст. 227-231 Трудового кодекса РФ, письмом Минобрнауки РФ от 26 февраля 2016 г. № 12-ПГ-МОН-3527, постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 года N 73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и

учета несчастных случаев на производстве» и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях", постановлением Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2000 года N 967 "Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний", приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 24 февраля 2005 года N 160 "Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве".

Расследования возникновения и первопричин инцидентов несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве направлены на выявление любых недостатков в системе управления охраной труда и должны быть документально оформлены.

### *5.3. Профилактические мероприятия. Предупредительные и контролирующие меры*

Для оценки фактических значений опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах и определение степени их опасности и вредности проводят специальную оценку условий труда.

Для предупреждения аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и ликвидации их последствий, проводят мероприятия по предупреждению, которые должны быть согласованы с внешними аварийными службами и другими компетентными органами.

## **VI. Оценка системы управления охраны труда**

6.1. Учреждение своевременно корректирует методы периодической оценки соответствия состояния охраны труда государственным нормативным требованиям.

6.2. В зависимости от целей оценки функционирования СУОТ выполняют различные виды контроля требуемых критериев охраны труда, анализируют и оценивают результаты проверки, разрабатывают мероприятия по улучшению значений соответствующих критериев охраны труда.

6.3. Целью контроля за состоянием условий и охраны труда является предупреждение производственного травматизма, профзаболеваемости посредством осуществления комплекса мероприятий.

6.3. Контроль за состоянием охраны труда является одним из главных элементов СУОТ, и направлен на:

- проверку соответствия состояния условий труда работников государственным нормативным требованиям охраны труда;
- выполнение руководителями и специалистами должностных обязанностей по охране труда;
- выявление и предупреждение нарушений и отклонений от требований охраны труда;
- принятие эффективных мер по устранению выявленных недостатков.

6.4. Основными видами контроля являются:

- административно-общественный (оперативный) контроль;
- ведомственный контроль;
- государственный контроль;
- общественный контроль.
- производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-профилактических мероприятий (учитывается в СУОТ в части, касающейся контроля условий труда на рабочих местах);

6.4.1. *Административно-общественный (оперативный) контроль* – трехступенчатый выполняется согласно утвержденного в Центре Положения об Административно-общественном контроле.

I ступень контроля осуществляют педагоги дополнительного образования в кабинетах для занятий: проверяют рабочее место, исправность оборудования и инструмента, наличие инструкций. При обнаружении отклонения от норм техники

безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности принимают меры для их устранения, а недостатки, требующие более длительного времени устранения, заносятся в специальный журнал, устанавливаются сроки и сообщается в администрацию.

*II ступень контроля* проводится осуществляется ежеквартально заместителями директора по учебно-воспитательной работе, заместителем директора (специалистом) по безопасности и охране труда, заместителем директора по административно-хозяйственной части, председателем комиссии по охране труда и технике безопасности, которые лично проводят проверку охраны труда, пожарной профилактики и производственной санитарии во всех структурных подразделениях МБУ ДО «ЦДТ» и принимают меры по устранению.

*III ступень контроля* осуществляет директор и председатель профсоюзной организации, не реже одного раза в полугодие.

На третьей ступени трехступенчатого контроля рекомендуется проверять:

- организацию и результаты работы первой и второй ступеней контроля;

*6.4.3. Государственный надзор и контроль.*

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляет:

- федеральная инспекция труда (ст. 352 - 364 ТК РФ),

- государственный энергетический надзор (ст. 367 ТК РФ);

- государственный санитарно-эпидемиологический надзор (ст. 368 ТК РФ).

*6.4.4. Внутриведомственный государственный контроль* за соблюдением требований охраны труда в организациях образования осуществляют федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти Курской области в порядке и на условиях, определяемых федеральными законами и законами Курской области.

*6.4.5. Общественный контроль* соблюдения директором требований охраны труда, выполнения им условий коллективного договора, соглашения в сфере охраны труда осуществляют профессиональные союзы, которые могут в этих целях избрать уполномоченного по охране труда.

Директор в недельный срок со дня получения требования (представления) об устранении выявленных нарушений сообщает в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах (ст. 370 ТК РФ).

*6.4.6. Производственный контроль* за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-профилактических мероприятий, в том числе инструментальный контроль уровней вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах, осуществляется в соответствии с санитарными правилами 1.1.1058-01 "Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий».

*6.4.7. Аудит системы управления охраной труда.*

Аудит (аудиторская проверка) системы управления охраной труда - проведение независимой проверки организации на предмет соответствия системы управления охраной труда требованиям действующего законодательства.

Результаты аудита и его выводы доводятся до всех работников МБУ ДО «ЦДТ».

*6.5. Контроль* обеспечивает:

- обратную связь по результатам деятельности в области охраны труда;

- информацию для определения, результативности и эффективности, текущих мероприятий по определению, предотвращению и ограничению опасных и вредных производственных факторов, и рисков;

- основу принятия решений о совершенствовании СУОТ.

*6.6. Наблюдение за состоянием здоровья работников*

Наблюдение за состоянием здоровья работников представляет собой процедуру обследования состояния здоровья работников для обнаружения и определения отклонений от нормы.

В соответствии с п. 9 ч. 1 ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" педагогические работники обязаны проходить в



соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.

Пунктом 18 Приложения № 2 к Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н установлено, что работники, выполняющие работы в образовательных организациях всех типов и видов, а также в детских организациях, не осуществляющих образовательной деятельности (спортивных секциях, творческих, досуговых детских организациях и т.п.), обязаны проходить ежегодные обязательные медицинские осмотры.

Согласно абз. 4 ч. 1 ст. 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательного медицинского осмотра (обследования), а также обязательного психиатрического освидетельствования в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6.7. Анализ результативности СУОТ проводится в конце финансового года с тем, чтобы предусмотреть на следующий финансовый год необходимые для функционирования СУОТ ресурсы с учетом результатов проведенного анализа.

## **VII. Совершенствование управления охраной труда**

7.1. Одним из основных свойств любой системы, в том числе и системы управления охраной труда, является ее постоянное улучшение

7.2. Действия по совершенствованию управления охраной труда

7.2.1. Одним из основных свойств любой системы, в том числе и системы управления охраной труда, является ее постоянное улучшение.

Результативность системы управления определяют на предмет соответствия принятой политики охраны труда, целям на основе результатов проверок, результативности корректирующих и предупреждающих действий.

7.2.2. При непрерывном совершенствовании управления охраной труда организация всегда стремится достичь повышения результативности управления охраной труда, направленного на исключение травм, смертельных случаев, профессиональных заболеваний работников, путем снижения опасностей трудового процесса и сопутствующих ему рисков.

7.2.3. Процессы выполнения организацией требований обеспечения безопасности и охраны здоровья сравнивают с достижениями других организаций в целях совершенствования деятельности по охране здоровья и обеспечению безопасности труда, внесения в этот процесс элемента соревнования и поощрения тех, кто добился лучших результатов.

7.2.4. Результативные решения базируются на анализе фактических данных и достоверной информации. Система управления должна предусматривать проведение анализа фактов, известных работникам, что будет способствовать принятию правильного решения на основе этого анализа.

7.2.5. Только на основании анализа данных (информации, фактов) руководство принимает решения по повышению эффективности системы, улучшению условий труда и потребности в ресурсах. Принятые решения официально доводят до сведения лиц, ответственных за конкретный элемент системы, комитета по охране труда, работников, а также их представителей.

7.2.6. Выявленные в процессе проверки, контроля и оценки результативности системы управления охраной труда, а также результаты анализа руководством ее эффективности несоответствия подлежат устранению. Это обеспечивается принятием решения и разработкой мероприятий по проведению корректирующих и предупреждающих действий, а также по своевременному внесению необходимых изменений в действующие планы и программы.

7.3. Предупреждающие и корректирующие действия

7.3.1. Необходимо устранять выявленные несоответствия в процессе проверки системы управления охраной труда, контроля и оценки ее результативности, а также оценки результатов анализа руководством эффективности функционирования системы управления охраной труда. Для этого следует наметить мероприятия по проведению предупреждающих и корректирующих действий и своевременно вносить изменения. Требуемые мероприятия должны включать в себя:

- определение и анализ первопричин любого несоблюдения правил по охране труда и (или) результативности мероприятия при функционировании системы управления охраной труда;

- планирование, реализацию, проверку эффективности и документального оформления корректирующих и предупреждающих действий;

- мероприятия по внесению изменений в систему управления охраной труда.

7.3.2. Если оценка системы управления охраной труда или иная достоверная информация демонстрируют, что предупреждающие и корректирующие действия по оптимизации рисков, опасных и вредных производственных факторов неэффективны или могут стать таковыми, то должны быть своевременно предусмотрены, полностью выполнены и документально оформлены другие, более действенные предупредительные и регулирующие меры.

7.3.3. Корректирующие действия для системы управления охраной труда

- корректирующие действия выполняют в целях предотвращения причин невыполнения каких-либо требований, в том числе повторения несчастных случаев и инцидентов на производстве, а также профессиональных заболеваний и др.

- отчеты, подготовленные внешними расследующими организациями, такими как инспекции и учреждения социального страхования, рассматривают и принимают к исполнению в том же порядке, что и результаты внутренних расследований, с учетом требований конфиденциальности.

- контроль устранения недостатков функционирования системы управления охраной труда, оценка предотвращения и защиты от воздействия опасностей и рисков, которые были выявлены при аварии, расследовании несчастного случая или инцидента на производстве, профессионального заболевания и устранения несоответствий должны включать определение, уведомление и расследование:

- несчастных случаев и инцидентов на производстве, профессиональных заболеваний (включая контроль совокупных данных о временной нетрудоспособности);

- неудовлетворительных результатов деятельности по выполнению требований безопасности и охраны здоровья и недостатков системы управления охраной труда;

- нарушений в реализации программ трудовой реабилитации и восстановления здоровья работников.