



Отчетное профсоюзное собрание первичной профсоюзной организации

МБУ ДО «Центр Детского Творчества»

за период с марта 2019 года по декабрь 2020

(основной доклад)

Наша жизнь стремительно движется вперед. А профсоюз идет первым.

2019 год Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования объявил Годом отчетов и выборов в профсоюзных организациях

2020 Год Цифровизации.

Работа Курской городской организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ (далее – Курская городская организация Профсоюза) была направлена на решение следующих задач:

- повышение эффективности работы по представительству и защите трудовых прав, профессиональных и социальных интересов членов Профсоюза, способности оперативно реагировать на изменения в законодательстве РФ и отрасли образования;

- проведение работы по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда;

- расширение форм социального партнерства в сфере обеспечения безопасных условий труда и контроля соблюдения законодательства по охране труда; повышение эффективности социального партнёрства;

- активизация работы первичных профсоюзных организаций (далее - ППО) по реализации представительской функции в условиях развития принципа государственно-общественного управления;

- повышение качества общественного профсоюзного контроля в вопросах соблюдения работодателями трудового законодательства, выполнение условий коллективных договоров и соглашений, в том числе в области охраны труда;

- организационное укрепление профсоюзных организаций:

проведение работы по усилению мотивации профсоюзного членства, оказанию практической помощи ППО, имеющим проблемы в данном направлении работы;

создание ППО во всех организациях сферы образования города Курска, вовлечение в Профсоюз новых членов;

- повышение компетентности и профессионализма профсоюзных кадров и выборного профсоюзного актива; проведение обучения профсоюзных кадров и профсоюзного актива, сформированного в ходе отчетов и выборов, кадрового резерва горкома, председателей и профкомов ППО;

- регулярное и своевременное информирование работников сферы образования города Курска, социальных партнеров, общественности о работе всех уровней профсоюзной структуры по представительству и защите интересов членов Профсоюза, принимаемых решениях и ходе их выполнения с целью развития осознанного профсоюзного членства и положительного имиджа Профсоюза;

- продолжение реализации Программы «Информационная работа в Курской городской организации Профсоюза»;

- совершенствование работы городского Молодежного совета, привлечение молодежи к работе в составе выборных профсоюзных органов, включение молодежи в активную профсоюзную деятельность, введение дополнительных льгот для молодых педагогов;

- осуществление дополнительных мер по финансовому укреплению Курской городской организации Профсоюза, усилению направленности использования средств на реализацию уставных целей и задач с целью расширения финансовых возможностей профбюджета для поддержки членов Профсоюза.

- на компенсацию стоимости путёвок на санаторно-курортное лечение, оздоровление членов профсоюза и их детей;

- на спортивно-оздоровительные мероприятия (туристические слеты, экскурсии, поездки выходного дня и др.);

- на материальную помощь на лечение, покупку дорогостоящих лекарств, операции, лечение и консультации в клиниках других городов;

- на чествование МОУ, ППО членов профсоюза в связи с юбилейными датами;

- на чествование ветеранов педагогического труда МОУ, Клуба Ветеранов педагогического труда Ж/д округа;

- на призы членам профсоюза – победителям профессиональных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Самый классный классный», «Замечательный вожатый» (1 место – 10 тысяч, 2 место – 9 тысяч, 3 место – 8 тысяч);

- на информационную деятельность (газета ЦС Профсоюза «Мой профсоюз», газета ФОПКО «Наш взгляд» – в каждую ППО); информационные стенды, уголки, баннеры, методические пособия «В помощь профсоюзному комитету», информационные бюллетени и т.д.);

- на чествование Ветеранов Великой Отечественной войны в связи с Днем Великой Победы и Юбилейными датами.

О работе первичной профсоюзной организации МБУ ДО «Центр детского творчества»

Хочется отметить, что за данный период времени численность членов нашей профсоюзной организации достигла 100%. Это говорит о том, что все без исключения работники МБУ ДО «Центр детского творчества» вступили в нашу первичную организацию. За отчетный период наша первичная организация активно участвовала во всех акциях и мероприятиях, объявленных Центральным советом профсоюзов, а именно: анкетирование педагогов, по выявлению мнения о снижении бумажной отчетности, Всероссийской акции «За достойный труд» с ондлайн-голосованием. Как и многие другие сферы нашей жизни, профсоюзная жизнь претерпела изменения и ускорила переход в онлайн и цифровизацию всех процессов.

Работа с документацией:

28 февраля 2020 года в МБУ ДО «ЦДТ» был заключен и подписан новый Коллективный договор. Все члены ппо были ознакомлены с документом под роспись. Коллективный договор размещен на сайте МБУ ДО «ЦДТ»

Велась постоянная текущая работа с документами: своевременное согласование документов, расписания занятий, штатного расписания, нормативных локальных актов, приказов, по выплатам премий и стимулирующих, по охране труда и технике безопасности. своевременное составление и отправка отчетов в горком профсоюза. Большой плюс, что у нас есть специалист – заведующий канцелярией, Алферова Наталья Николаевна, член профкома. Благодаря ей и нашей администарации, вся документация ведется в соответствии с требованиями и сроками, роль профсоюзного комитета только помогать и напоминать.

Охрана труда. В МБУ ДО «ЦДТ» есть специалист – заместитель директора по охране труда и технике безопасности Буряк Н.Е., которая очень добросовестно ведет свою работу, не только заключает договоры, ведет журналы учета, но и активно проводит информационную профилактическую и разъяснительную работу, выкладывает видеоматериалы, беседы, интервью в группе ЦДТ в контакте. Горком профсоюза регулярно снабжает методическими материалами по технике безопасности все первичные организации. Благодаря Наталии Еноковне работа ведется в полном объеме своевременно и добросовестно. Один из важных документов - Соглашение по охране труда заключается в конце декабря на каждый календарный год своевременно размещается на сайте учреждения.

Меры социальной поддержки

Благодаря реальному функционированию системы социального партнерства удалось сохранить и приумножить многие социальные гарантии, меры социальной поддержки работников, установленные ЗКО «Об образовании в Курской области», решениями Курского городского Собрания, Постановлениями Администрации города Курска и закрепленные в Трехстороннем территориальном отраслевом Соглашении, Коллективному договору МБУ ДО «ЦДТ» все представленные льготы и выплаты сохраняются для членов ппо «Центра детского творчества»:

- Повышающий коэффициент в размере **1,3** к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы выпускникам, окончившим образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации (п. 19 раздела 2 постановления Администрации города Курска от 30.09.2013 № 3345).

- Повышающий коэффициент в размере **1,4** к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы выпускникам, окончившим образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации с отличием (п. 19 раздела 2 постановления Администрации города Курска от 30.09.2013 № 3345).

В 2019 году воспользовались вышеуказанной льготой **597** молодых педагога.

Согласно Территориальному отраслевому соглашению по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования города Курска на 2020-2023 годы и Коллективному договору МБУ ДО «Центр детского творчества» 2020-2023гг. педагоги, подготовившие учащихся-стипендиатов, получают соответствующие выплаты, Захарова Ирина Анатольевна является победителем Областного конкурса профессионального мастерства «Сердце отдаю детям» 2019 и Лауреатом премии Признание 2020. Совсем недавно Хохлова Татьяна Александровна так же стала победителем Областного конкурса профессионального мастерства «Сердце отдаю детям» 2020. Денежные вознаграждения от городской и областной профсоюзной организации предназначаются исключительно членам профсоюза, что является отличной мотивацией профсоюзного членства. В нашей первичной организации помимо традиционных поощрений на юбилеи и рождение детей, материальной помощи на лечение и в связи со смертью родственников, применяется такая форма поощрения как грамота и премия из средств профсоюзного бюджета. В 2020 году, когда в сфере образования возникли определенные трудности с финансированием и поступлением внебюджетных средств из-за пандемии профсоюзный бюджет старается взять часть расходов на себя. Материальная помощь сотрудникам из числа обслуживающего персонала и административных работников, подписка на профессиональные издания для членов профсоюза.



Информационная и культурно-массовая работа

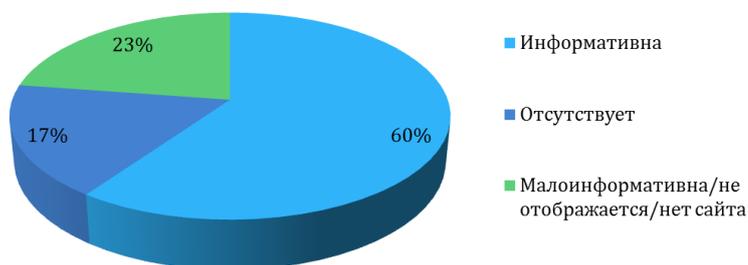
В связи с всесторонней цифровизацией жизни, профсоюзного уголка, как единственного источника информации о Профсоюзе, уже недостаточно. Вследствие чего одной из важнейших задач в привлечении в профсоюз молодежи, работников сферы образования является существование интернет – ресурсов ППО.

Горком Профсоюза регулярно проводит мониторинг сайтов учреждений образования города Курска на предмет наличия профсоюзных страничек, качество и актуальность подаваемой информации, ее наглядность.

Всего 60% сайтов всех образовательных учреждений города Курска имеют полноценные профсоюзные странички с качественной и наглядной информацией. У 17% организаций отсутствует профсоюзная страничка, а еще у 23% организаций она малоинформативна.

64 учреждения образования города Курска (40%) не имеют на своем сайте качественно и наглядно оформленного раздела о профсоюзе. Это, в свою очередь,

Анализ сайтов учреждений сферы образования города Курска



затрудняет получение членами коллективов этих и других организаций информации о том, что такое профсоюз, для чего он нужен, какую работу проводит и почему необходимо в него вступать.

В 2020 году горкому Профсоюза необходимо проводить работу среди председателей ППО по повышению эффективности информационной работы первичных профорганизаций, обобщать опыт лучших ППО.

Горкомом Профсоюза регулярно ведется работа по наполнению актуальными материалами сайта Курской городской организации Профсоюза.

В этой связи, приятно отметить, что за отчетный период наша первичная организация активно участвовала во всех акциях и мероприятиях, объявленных Центральным советом профсоюзов, а именно: анкетирование педагогов, по выявлению мнения о снижении бумажной отчетности, Всероссийской акции «За достойный труд». Как и многие другие сферы нашей жизни, профсоюзная жизнь претерпела изменения и ускорила переход в онлайн и цифровизацию всех процессов. Так в 2020 году завершён переход в систему АИС, список членов профсоюза МБУ ДО «Центр детского творчества» подключен к этой системе. Идет работа по оформлению пластиковых профсоюзных билетов.

За прошедший период наша первичная организация приняла участие во многих традиционных мероприятиях, проводимых горкомом профсоюза работников образования: ежегодный смотр-конкурс информационной работы на лучшую профсоюзную страницу с результатом II место, коллектив работников нашего учреждения стал Лауреатом I степени смотра самодеятельного творчества.



