



Отчетное профсоюзное собрание первичной профсоюзной организации

МБУ ДО Центр Детского Творчества

за период с марта 2018года по март 2019

(основной доклад)

Наш Профессиональный союз работников народного образования и науки - один из старейших и самых массовых в стране. История профсоюзного движения в отрасли насчитывает более века. Сегодня Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации объединяет более 5 миллионов работающих и студентов в разных уголках нашей необъятной Родины.

Курская городская организация Профсоюза насчитывает более 10 тысяч человек в 159 первичных организациях, что составляет 92% от числа работающих в отрасли. Зачастую первичные профсоюзные организации, рядовые члены Профсоюза недостаточно информированы о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому Ваша профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать Ваши профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы. Член Профсоюза пользуется правом на защиту

интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Однако Профсоюз - это организация, созданная не для работников, а организация самих работников. Мы не даём пустых обещаний, вся система профсоюзов, все их органы - каждый на своём уровне (Центральный Совет, обком, горком, райком, Совет председателей, профком)- целенаправленно и последовательно, в первую очередь, в рамках конструктивного диалога с органами власти решают задачи социальной защиты членов Профсоюза. От Вашего личного участия также зависит успех нашего общего дела.

Добивайтесь, чтобы Ваши интересы в Горкоме представляли принципиальные, компетентные и внимательные люди, помогайте им в работе, защищайте свои выборные органы, и тогда они сумеют защитить Вас. Надеемся, что и в Ваших организациях будут активно обсуждаться и последовательно и настойчиво решаться проблемы членов Профсоюза и самого Профсоюза, ведь только в единстве совместными усилиями можно добиться скорейшего решения всех проблем.

2018 год Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования объявил Годом охраны труда в Профсоюзе. Защита прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда всегда была, есть и будет одним из приоритетных направлений деятельности отраслевого профсоюза. В 2018 году Профсоюзное общество России отметило 100-летний юбилей технической Инспекции труда. 2018 год был также годом добровольцев и волонтера.

Городской комитет профсоюза и все первичные профсоюзные организации самое пристальное внимание уделяли действию системы управления охраной труда (СУОТ), которая является основой всей организации работы по охране труда и приоритетным направлением деятельности организации.

Социальные гарантии: Прежде чем перечислять известные пункты, хочу заметить, что все представленные гарантии, кажущиеся сегодня как само собой разумеющееся, в свое время были предложены и отстаивались как раз профсоюзной организацией, и теперь она продолжает держать на контроле и выполнении.

- Повышающий коэффициент в размере **1,3** к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы выпускникам, окончившим ВУЗы и ССУЗы

- Повышающий коэффициент в размере **1,4** к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы выпускникам, окончившим ВУЗы и ССУЗы **с отличием**

- Ежемесячная стимулирующая надбавка до 20% должностного оклада (ставки) за наличие ученой степени кандидата наук (доктора наук)

- Ежемесячная стимулирующая надбавка до 20% должностного оклада (ставки) за наличие государственной награды РФ и почетного звания РФ, Курской области и города Курска, а также почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки)

- Повышающие коэффициенты к должностному окладу (ставке) за выслугу лет

- Повышающий коэффициент в размере 0,10 педагогическим работникам за подготовку учеников–победителей Олимпиад, педагогам дополнительного образования за подготовку кружковцев–победителей творческих конкурсов

- Повышающие коэффициенты педагогическим работникам образовательных учреждений – за призовые места на международных, республиканских, областных и городских профессиональных смотрах и конкурсах (в течение следующего учебного года с 1 сентября по 31 августа):

1 место – 0,50; 2 место – 0,40; 3 место – 0,30 от должностного оклада.

- Единовременное пособие в размере трех должностных окладов (ставок) при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на трудовую пенсию по старости (при наличии стажа работы в данном учреждении не менее 10 лет) или выходом на трудовую пенсию по инвалидности (независимо от стажа работы в данном учреждении) Предоставление руководящим и педагогическим работникам оплачиваемого отпуска на 3 месяца для завершения работы над кандидатской или докторской диссертациями

- Разовая (единовременная) выплата в размере трех должностных окладов (ставок) руководящим и педагогическим работникам, защитившим кандидатскую или докторскую диссертации, после присвоения звания «кандидат наук», «доктор наук»

- Материальная помощь в размере до двух должностных окладов (ставок) за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55, 60 лет), в связи с длительной болезнью или несчастьем, постигшим самого работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей)

- Общегородская ежегодная премия «Признание» для 21 работника по 7 номинациям (1 место – 50 тысяч; 2 место – 40 тысяч; 3 место – 30 тысяч).

Из **профсоюзного бюджета** в 2018 году выделялись денежные средства для членов профсоюза:

- на компенсацию стоимости путёвок на санаторно-курортное лечение, оздоровление членов профсоюза и их детей;

- на спортивно-оздоровительные мероприятия (туристические слеты, экскурсии, поездки выходного дня и др.);

- на материальную помощь на лечение, покупку дорогостоящих лекарств, операции, лечение и консультации в клиниках других городов;
- на чествование МОУ, ППО членов профсоюза в связи с юбилейными датами;
- на чествование ветеранов педагогического труда МОУ, Клуба Ветеранов педагогического труда Ж/д округа;
- на призы членам профсоюза – победителям профессиональных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Самый классный классный», «Замечательный вожатый» (1 место – 10 тысяч, 2 место – 9 тысяч, 3 место – 8 тысяч);
- на информационную деятельность (газета ЦС Профсоюза «Мой профсоюз», газета ФОПКО «Наш взгляд» – в каждую ППО); информационные стенды, уголки, баннеры, методические пособия «В помощь профсоюзному комитету», информационные бюллетени и т.д.);
- на чествование Ветеранов Великой Отечественной войны в связи с Днем Великой Победы и Юбилейными датами.

Теперь о работе первичной профсоюзной организации Центра детского творчества. Основные направления работы:1037

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ПО СПИСКУ 69 ЧЕЛОВЕК. ИЗ НИХ 53 ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА.

Работа с документацией: своевременное согласование документов, расписания занятий, штатного расписания, нормативных локальных актов, приказов, по выплатам премий и стимулирующих, по охране труда и технике безопасности. своевременное составление и отправка отчетов в горком профсоюза. Большой плюс, что у нас есть специалист – заведующий канцелярией, Алферова Наталья Николаевна, член профкома. Она является специалистом и благодаря ей и нашей администрации, вся документация ведется в соответствии с требованиями и сроками. Поэтому роль профсоюза только помогать и напоминать. Отдельной строкой хочется сказать, что в этом учебном году в наше учреждение на работу поступило много новых сотрудников, все педагоги были приняты в первичную профсоюзную организацию.

Следующее направление -охрана труда. В нашем случае, как организация численностью более 50 человек, есть специалист – заместитель директора по охране труда Буряк Н.Е., которая очень добросовестно ведет свою работу. Добавлю только, что обком и горком профсоюза ежегодно проводит регулярные семинары для председателей профкома и видеоконференции, на которые приглашаются специалисты. Так на тематический семинар по делопроизводству была приглашена член профсоюзного комитета, заведующий канцелярией Алферова Н.Н. на видеоконференцию, во вопросам охраны труда и техники безопасности зам. директора Буряк Наталья Енокровна. Горком профсоюза

регулярно снабжает методическими материалами по технике безопасности. В этой связи В ЦДТ была своевременно проведена специальная оценка условий труда и оформлен паспорт безопасности. В ходе этой работы было тщательно осмотрено основное здание и филиалы. А так же внутренние помещения, все результаты в качестве отчета, в том числе и фотоотчета были переданы в горком профсоюза, для дальнейшего посредничества с комитетом образования и содействия в устранении обнаруженных проблем по учреждению. Дважды в год в сентябре 2018 и в январе 2019, комиссия в составе заместителя директора по охране труда и технике безопасности Буряк Н.Е, заместителя директора по административно-хозяйственной части Лукашовой Р.Ф. и председателя профкома Гатиловой провели осмотр кабинетов. При этом крупных нарушений обнаружено не было, но были мелкие замечания, которые устранялись в рабочем порядке. Благодаря Наталии Еноковне работа ведется в полном объеме своевременно и добросовестно. Один из важных документов - Соглашение по охране труда на 2019 год своевременно заключен и размещен на сайте.

Несколько слов о мерах социальной защиты нашем учреждении: все вы знаете, что у нас есть педагоги, подготовившие учащихся-стипендиатов, получающие соответствующие выплаты, Иванова Марина Ивановна является лауреатом премии Признание, Олейникова Надежда Геннадиевна получила денежное поощрение за первое место в городском и областном профессиональном конкурсе. Все эти выплаты предназначаются исключительно членам профсоюзной организации. В нашей первичной организации за пять лет работы помимо традиционных поощрений на юбилеи и рождение детей, материальной помощи на лечение и в связи со смертью родственников, применяется новая форма поощрения грамота и небольшая премия от нашей ппо. К Дню учителя мы стараемся вручить небольшие подарки, Это бумага для принтера или авторучки для работы.

Несколько слов об информационной работе. За счет профсоюзных средств был приобретен профсоюзный стенд, в котором регулярно размещается информация. Объявления о поздравлении именинников, о датах торжественных мероприятий, о победах в конкурсах, объявления о концертах, ежегодные отчеты о расходе профсоюзных средств.

Самое заметное направление работы – это культурно-массовое.

Работа направлена на создание психологически-комфортного микроклимата в коллективе, ведь не секрет, что многие рабочие вопросы легче и продуктивнее решаются при наличии дружеских взаимоотношений. Общаясь, мы обмениваемся опытом, находим общие решения, в общении рождаются новые творческие замыслы, желание творить и создавать. Поэтому общие праздники, общие положительные эмоции, общие воспоминания сплачивают коллектив. У нас сложились традиции это коллективные праздники: День учителя, Новый год, День защитников Отечества, Международный женский День, День внешкольника по итогам учебного года. А так же мероприятия Смотр

Самодеятельности, и фестиваль Алый парус, ну и , конечно же, юбилеи. На эти мероприятия расходуется значительные средства. Хочу напомнить, что на День учителя подарки и стол оформляется полностью за счет профсоюзного бюджета. На Новый год сладкие подарки и билеты так же за профсоюзные средства. Стол за личные средства. 23 февраля и 8е марта отмечаются частично за профсоюзные частично с использованием личных средств. Итоговое мероприятие большая часть – личные средства, меньше профсоюзных. Алый парус за профсоюзные. Но такая работа влияет не только на личный психологический комфорт членов коллектива, но и на рейтинг учреждения. Так как традиционные мероприятия – Смотр художественной самодеятельности и педфестиваль Алый парус являются площадками неформального общения и возможностью открыть в себе и своих коллегах новые грани. Так в 2018 году наш хореографический номер «Там за зорями» стал лауреатом Областного смотра самодеятельного творчества работников образования, посвященного 75-летию победы в Курской битве.

ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ОТЧЕТНОГО ПРОФСОЮЗНОГО СОБРАНИЯ

1. Принять за основу доклады.
2. Признать работу профсоюзного комитета удовлетворительной.
3. Утвердить кандидатуры Медведева А.,Д.- директора и Гатиловой А.Ю. председателя профкома кандидатами на конференцию;
кандидатуру Храмцовой Я.,Г. в состав профсоюзного комитета ппо МБУ ДО ЦДТ
4. продлить работу профсоюзного комитета сроком на три года.

