



***Отчетное профсоюзное собрание первичной
профсоюзной организации***

МБУ ДО Центр Детского Творчества

за период с марта 2017года по март 2018

(основной доклад)

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
Курской городской организации**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
на 2016 - 2020 годы**

Профсоюз строит свои взаимоотношения с органами законодательной

и исполнительной власти всех уровней и работодателями на принципах социального партнёрства, основанного на равноправии, уважении и учете прав и интересов работников образования, работодателей и государства, обеспечивая устойчивое развитие отечественного образования, дальнейшее укрепление и рост авторитета профсоюзных организаций в сфере образования.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Участие в реализации социальной политики государства в сфере образования.

Содействовать:

решению задачи достижения высокого стандарта качества содержания и технологий профессионального, общего и дополнительного образования;

достижению качественно нового уровня развития государственной молодежной политики, повышению доступности программ социализации молодежи для успешного вовлечения их в социальную практику;

сохранению и развитию единого образовательного пространства; улучшению качества кадрового состава образовательных организаций, условий труда педагогических и научных работников, иных категорий работников образования;

реализации Концепции развития дополнительного образования детей,
Повышение социального статуса работников образования и обучающихся.
повышения социального статуса педагогических работников в профессиональной среде и в обществе;

включения в федеральные и региональные, муниципальную программы развития образования конкретных мер по повышению социального статуса педагогических работников образовательных организаций, обеспечивающих:

обновление качества кадрового потенциала образовательных организаций общего, дополнительного образования детей;

достижение конкурентоспособного на рынке труда уровня заработной платы педагогических работников;

развитие системы мер дополнительной социальной поддержки педагогических работников;

установление системы льгот и гарантий работникам образования, включая молодых специалистов, сохранение действующих социальных льгот и гарантий работников образования и недопущение их необоснованной отмены;

эффективную поддержку профессиональных конкурсов как инструментов повышения социального статуса разных категорий педагогических работников;

сохранение права на досрочное назначение педагогическим работникам трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью;

совершенствование социально-экономической и правовой защиты работников образования, обучающихся;

участие в создании и функционировании системы управления охраной труда;

содействие введению в нормативы финансирования мероприятий по охране труда затрат на проведение специальной оценки условий труда, обязательных медицинских осмотров, обучения по охране труда, а также на обеспечение спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты работников образовательных организаций из расчета не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством на соответствующий период, на каждого работника;

Развитие социального партнерства:

совершенствование структуры, условий функционирования и управления системой социального партнерства в образовании с учетом разграничения полномочий федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и образовательных организаций;

повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в соглашения и коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных результатов;

разработка, апробация и активное применение инструментария мониторинга эффективности соглашений и коллективных договоров, создание банка положительных достижений на всех уровнях социального партнерства.

Общая численность работников МБУ ДО ЦДТ составляет на данный момент 65 человек из них 53 членов профсоюзной организации. Действующий сегодня состав профсоюзного комитета был избран на отчетно-перевыборном профсоюзном собрании 26 марта 2014 года сроком на 3 года. После отчетного собрания, которое состоялось в марте 2017 года, срок полномочий профсоюзного комитета был продлен еще на 2 года, до марта 2019.

Проходили так же согласование следующие документы: расписание занятий, график отпусков, проекты приказов по распределению стимулирующих выплат, все инструкции по охране труда и технике

безопасности. Прошедший год 2017, был объявлен Центральным комитетом Всероссийского профсоюза работников образования годом пиар-движения. Курская городская профсоюзная организация работников образования в связи с этим проводила конкурс информационной работы в нескольких номинациях. Наша первичная организация приняла участие и заняла третье место по двум номинациям. «Лучший профсоюзный ролик» и «Лучшая профсоюзная страница» на сайте учреждения. Текущий год объявлен годом «Техники безопасности и охране труда». В этом вопросе у нас сейчас есть определенные трудности, так вакантно должность специалиста по охране труда и так сложилось, что в профсоюзном комитете место представителя по вопросам охраны труда и технике безопасности от профсоюзной организации так же свободно.

В горком профсоюза, помимо традиционных для начала календарного года статистического отчета и отчета по мерам социальной поддержки, был предоставлен отчет, содержащий сведения об обязательных мероприятиях по охране труда и технике безопасности, проводимых в образовательном учреждении. Для сравнения, могу сказать, что регулярные медицинские осмотры, которые тоже относятся к вопросам охраны труда, в нашем учреждении проводятся за счет работодателя. Так как на одном из семинаров для председателей ппо выяснилось, что есть учреждения, где выявлены нарушения, т.к. работников заставляют проходить медосмотры за свой счет.

Меры социальной поддержки.

К мерам социальной поддержки относятся и поощрения и премии работникам за победу в конкурсе профессионального мастерства. Несмотря на то, что официальное мероприятие по награждению победителей и участников таких конкурсов состоится в апреле, могу уже сегодня сказать, что Олейникова Надежда Генадьевна, ставшая победителем городского конкурса «Сердце отдаю детям. Премия от горкома профсоюза, размером 10 000 рублей. Так как председатель горкома Кузнецова Валентина Михайловна специально уточняла, является ли победитель членом профсоюзной организации. Ранее был случай, когда победитель не был членом профсоюза, следовательно не имел права на такую премию.

Культурно – массовая работа.

Наша профсоюзная организация ведет активную культурно-массовую работу И это не только наши традиционные внутриучрежденные праздники: День учителя, Новый год, 23 февраля, 8 Марта, Итоговое выездное мероприятие и Юбилеи. Три больших и значимых городских мероприятия –

Смотр художественной самодеятельности, Педагогический фестиваль Алый парус и Туристический слет. На эти мероприятия задействованы не только людские ресурсы, но и материальные средства, в том числе и нашей первичной организации. В 2017 году для смотра самодеятельности покупалась ткань на костюмы, шары, деревянные ложки, в этом году часть суммы была оплачена за ткань для декораций, на фестиваль Алый парус покупались футболки, на турслет продукты. Это материальная сторона вопроса. Благодаря активной поддержке и участию многих членов коллектива наше выступление на всех этих мероприятиях было ярким, запоминающимся, а главное сами участники получили удовольствие и моральное удовлетворение. Такие общие дела не только сплачивают коллектив, но и положительно влияют на имидж нашего учреждения в сфере образования города Курска.

ОТЧЕТ СЕКРЕТАРЯ - ЧЛЕНА РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ:

Поступление профсоюзных взносов и их расходование.

Информация, размещенная на сайте городской профсоюзной организации о поступлении и расходовании профсоюзного бюджета.

- Члены Профсоюза уплачивают вступительные и членские профсоюзные взносы в размере не менее 1% от ежемесячной заработной платы.
- Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления.
- Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза.
- Первичные профсоюзные организации, горком и обком Профсоюза распоряжаются и используют денежные средства в интересах членов Профсоюза, их детей.
- Профсоюзные взносы расходуются на:
 - 1 нужды членов Профсоюза (материальная помощь, санаторно-курортное лечение);
 - 2 внутрисоюзную деятельность (награждения членов Профсоюза в связи с юбилейными датами; информационная деятельность; собрания, конференции, семинары, методические пособия, стенды, газеты, культурно-массовые, спортивные мероприятия, экскурсии, слеты, обучение профсоюзного актива).

На счет ппо Центра детского творчества ежемесячно поступает в среднем 8000-9000 тысяч рублей. Следовательно, за 10 месяцев рабочего времени приблизительно 80-90 тысяч рублей. В основном средства расходуются по четырем позициям:

Коллективные праздники и мероприятия, куда входят день учителя стол и подарки, новый год стол и подарки и билеты детям, 23 февраля подарки мужчинам, 8е марта стол и подарки, итоговый выездной праздник, а так же смотр самодеятельности, фестиваль алый парус и турслет, на костюмы, на символику на декорации на питание. Материальная помощь к юбилеям и премии сотрудникам. Букеты к награждению, Материальная помощь по состоянию здоровья на рождение на похороны.

	2015	2016	2017
Коллективные праздники и мероприятия	21050	28757	31715
Материальная помощь к юбилеям и премии	9000	6000	8500
Букеты к награждению	5400	9800	7472
Материальная помощь по состоянию здоровья	6000	14000	11400
Самодетельность, педфестиваль, Турслет, пожертвования	5000	6390	12040

Премии:

2015 (4 /2000)

500 Захарова И.А. пдо

500 Казакова М.О. зав.от.

500 Парфенова И.Г. пдо

500 Захарьин С.В. педорг

2016 (4 /2000)

500 Литвин А.Ф. логопед

500 Бабкина Н.Г. психолог

500 Ковалева А.А. пдо

500 Головин П.В. пдо

2017 (9 /4500)

500 Козлова Н.М. пдо

500 Гладилина Л.Ю. зав. от.

500 Фомичева Т.А. пдо

500 Срывковой Е.С. зав.от.

500 Палехиной Т.И. пдо

500 Царук В.С. пдо

500 Иванова М.И. пдо

500 Шевченко Е.В. методист

500 Подкорытова А.М. зав.от.