

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
МБОУ ДОД «Центр детского творчества»  
А.Ю. Гатилова  
Протокол № 11 от «31» марта 2015г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ ДОД «Центр  
детского творчества»  
А.Д. Медведев  
Приказ № 2 от «01» апреля 2015г.

## **Положение о нормировании и соотношении учебной и другой педагогической нагрузки педагогических работников МБОУ ДОД «Центр детского творчества»**

### **1 . Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр детского творчества» (далее Учреждение) в пределах учебного года.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273, Трудовым Кодексом Российской Федерации в новой редакции от 30 декабря 2001г. №197-ФЗ, Приказ Минобрнауки РФ от 22 декабря 2014 г. № 160, Уставом учреждения.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех штатных и внештатных педагогических работников, работающих в учреждении на условиях трудового договора.

### **2. Структура и продолжительность рабочего времени педагогических работников в период учебного года**

2.1. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской, оргмассовой и методической работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую, оргмассовую и методическую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.2. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.3. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, предусмотренные пунктами 3.2.-3.2.3. настоящего Приложения, и нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктом 5.2. настоящего

Приложения, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного организацией, осуществляющей образовательную деятельность, объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю.

2.4. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы,

2.5. Нормируемая часть рабочего времени работников, осуществляющих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах, включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут. Продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается локальным актом Учреждения с учетом санитарно-эпидемиологических требований к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей (СанПиН 2.4.4.3172-14).

Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

2.6. Режим рабочего времени педагогических работников определяется с учетом гигиенических требований к условиям обучения в образовательных учреждениях дополнительного образования детей (СанПиН).

Режим рабочего времени педагогов дополнительного образования, у которых в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной им на начало учебного года, до конца учебного года определяется количеством часов, утверждаемым приказом директора учреждения для выполнения педагогической работы.

2.7. Другая часть педагогической работы работников, ведущих учебную работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, определяется их должностными инструкциями и функциональными обязанностями, предусмотренными Уставом учреждения и правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными характеристиками, регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогического совета, методических объединений и других профессиональных сообществ;
- организацию и проведение методической, подготовительной, организационной, диагностической и консультативной работы с учащимися и их родителями (законными представителями), участие в родительских

собраниях и иных организационных формах работы с обучающимися и их родителями (законными представителями);

- организацию и проведение работы по ведению мониторинга и другой работы, предусмотренной планами работы учреждения, планами работы отделов учреждения, окружных и городских программ, творческих и иных мероприятий, проводимых с учащимися, предусмотренных [http://pandia.ru/text/category/obrazovatelmnzie\\_programmi/](http://pandia.ru/text/category/obrazovatelmnzie_programmi/) общеразвивающими программами;

- организацию и проведение методической, диагностической, консультативной помощи родителям (законным представителям), семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию учащихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- выполнение обязанностей, связанных со своевременным оформлением журнала и ведением документов планирования и диагностики достижения целей педагогической деятельности;

- периодические дежурства в учреждении в период образовательного процесса, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха учащихся различной степени активности. При составлении графика дежурств педагогических работников в Учреждении в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы Учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по Учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия;

- выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда;

- выполнение дополнительных видов работ, оплачиваемых из стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательной организации согласно Положению об оплате и стимулировании труда работников.

2.8. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

3. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

3.1. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

3.2. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается педагогическим работникам:

- педагогу-организатору
- методисту
- педагогу-психологу.

3.2.1. Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы:

- логопеду.

3.2.2. Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы:

- концертмейстеру.

3.2.3. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы:

- педагогу дополнительного образования.

При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

3.4. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, перечисленных в подпункте 3.2.-3.2.3. настоящего пункта, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы).

3.5. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные в подпункте 3.2.-3.2.3. настоящего Приложения, устанавливаются в астрономических часах. Нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктом 5.2. настоящего Приложения, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

3.6. Для работников устанавливается 5-ти и (или) 6-ти дневная рабочая неделя согласно локальному акту Учреждения. Для педагогических работников при 6-ти дневной рабочей неделе устанавливается 6-ти часовой рабочий день на норму часов и, соответственно, при 5-ти дневной рабочей неделе устанавливается 7-ми часовой рабочий день на норму часов.

4. Режим методического дня

4.1. День недели, свободный для педагогических работников, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, устанавливаются как методический день педагогического работника.

4.2. Методический день педагогический работник может использовать для:

- самообразования;
- повышения квалификации
- подготовки к аттестации;
- подготовки к занятиям;

- разработки методических материалов по своему предмету, а также по внеклассной работе;
- разработки индивидуальных планов обучающихся;
- изучения законодательных актов и нормативных документов по вопросам образования и воспитания;
- изучения передового педагогического опыта;
- знакомства с новинками научно-педагогической литературы;
- посещения библиотеки, лекций специалистов.

4.3. Педагогический работник в методический день обязан: присутствовать и (или) участвовать в работе профессиональных и общественных мероприятий, обязательных для присутствия всех работников, указанной категории педагогических работников или конкретного педагогического работника, согласно плану работы учреждения; в случае производственной необходимости (заменять болеющих педагогов и др.).

5. Нормы трудоемкости и нормы напряженности труда педагогических работников

5.1. При расчетах объема педагогической работы, планировании и учете труда педагогических работников академический (учебный) час приравнивается к астрономическому часу.

5.2. Норма учебной работы педагогам дополнительного образования устанавливается в размере 18 часов в неделю на 1 ставку. На основании заявления работника и (или) в связи с производственной необходимостью педагогическая нагрузка работника может быть определена меньше или больше ставки, но не более 2 ставок. Педагогам-организаторам и методистам устанавливается норма работы 36 часов за ставку.

5.3. Педагогическая нагрузка педагога дополнительного образования регулируется расписанием занятий, других педагогических работников – планами и графиками работы. Педагогический работник может отрабатывать свою норму часов не ежедневно, а в течение определенных дней в неделю, при этом концентрация учебных занятий (норма напряженности (интенсивности) труда) может превышать не только норму продолжительности первой половины рабочего дня, но и норму продолжительности рабочего дня, если это предусмотрено расписанием.

5.4. На период командировки, болезни, направления на повышение квалификации педагогический работник освобождается от учебной нагрузки. Установленная ему на этот период учебная нагрузка может выполняться другими педагогическими работниками Учреждения в пределах установленного рабочего дня за счет уменьшения им на этот период объема внеучебной работы. Работа педагогических работников, временно замещающих отсутствующих педагогических работников, может оплачиваться на условиях почасовой оплаты или на условиях внутреннего совместительства.

5.5. Норма внеучебной работы педагогическим работникам (вторая половина рабочего дня) устанавливается в размере, определяемом как разность между размером максимально возможного фонда рабочего времени и нормой учебной работы педагогического работника.

6. Структура рабочего времени второй половины рабочего дня:



- воспитательная работа;
- учебно-методическая работа;
- организационно-методическая работа;
- научно-исследовательская работа;
- досугово-развивающая и деятельность;
- повышение квалификации.

6.7. Структура рабочего времени второй половины рабочего дня, а также соотношение первой и второй половины рабочего дня согласовывается с заместителями директора по воспитательной и учебно-воспитательной работе и утверждается директором учреждения.

6.8. Распределение объема учебной и внеучебной нагрузки производится исходя из наиболее оптимального использования потенциальных возможностей каждого из педагогических работников и обеспечения взаимозаменяемости при преподавании.

7. Режим рабочего времени работников Учреждения в каникулярный период

7.1. Периоды летних школьных каникул, установленных для учащихся и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем.

7.2. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3 настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

7.3. Педагоги дополнительного образования, осуществляющие индивидуальное обучение на дому детей в соответствии с медицинским заключением, в каникулярный период привлекаются к педагогической (методической, организационной) работе с учетом количества часов индивидуального обучения таких детей, установленного им до начала каникул.

7.4. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами Учреждения и графиками работ с указанием их характера.

8. Режим рабочего времени работников Учреждения в период отмены для учащихся учебных занятий (образовательного процесса) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям

8.1. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для учащихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников Учреждения.

8.2. В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) в отдельных классах (группах) либо в целом по Учреждению по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической,

организационной работе в порядке и на условиях, предусмотренных в разделе V настоящего Положения.

9. Режим рабочего времени работников организующих летний оздоровительный отдых в образовательном учреждении.

9.1. Режим рабочего времени педагогических работников, привлекаемых в период, не совпадающий с ежегодным оплачиваемым отпуском, на срок не более одного месяца, в оздоровительные, образовательные и трудовые лагеря с дневным пребыванием детей, создаваемые в каникулярный период на базе Учреждения и других образовательных учреждений, определяется в порядке, предусмотренном пунктами 7.1.- 7.2. настоящего Положения.

9.2. Привлечение педагогических работников в каникулярный период, не совпадающий с их ежегодным оплачиваемым отпуском, к работе в оздоровительные, образовательные и трудовые лагеря с дневным пребыванием детей может иметь место только с согласия работников.

10. Регулирование рабочего времени отдельных педагогических работников

10.1. Режим рабочего времени педагога-психолога в пределах 36 – часовой рабочей недели регулируется правилами внутреннего трудового распорядка учреждения с учетом:

- выполнения индивидуальной и групповой консультативной и реабилитационной работы с участниками образовательного процесса в пределах не менее половины недельной продолжительности рабочего времени;
- подготовки к индивидуальной и групповой консультативной работе, обработки, анализа и обобщения полученных результатов, заполнения отчетной документации, а также повышения своей квалификации.
- участия в разработке развивающих и коррекционных программ образовательной деятельности с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей личности учащихся.

Выполнение указанной работы педагогом-психологом может осуществляться как непосредственно в учреждении, так и за её пределами.

11. Работа по совместительству

11.1. Педагогические работники вправе осуществлять работу по совместительству – выполнение другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы или в других организациях.

11.2. Продолжительность работы по совместительству в течение месяца устанавливается по соглашению между работодателем и работником, и по каждому трудовому договору она не может превышать:

- для педагогических работников половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;
- для педагогических работников, у которых половина месячной нормы времени по основной работе составляет менее 16 часов в неделю – 16 часов работы в неделю.